



RÉGION ACADÉMIQUE
NOUVELLE-AQUITAINE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

RECTORAT DE BORDEAUX
DOSU / DSM 2

CTA DU 18 MARS 2019

MOYENS EN PERSONNEL ADMINISTRATIF

Moyens en personnel administratif dans les EPLE

Préparation de la rentrée scolaire 2019

*

**

1 – RAPPEL DES MESURES BUDGETAIRES AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2019

- Restitution ministérielle de 4 emplois administratifs de catégorie C.

2 – CONDITIONS DE PREPARATION DE LA RENTREE 2019

Les mesures de gestion s'inscrivent dans le contexte suivant :

- Emplois non redéployés en postes définitifs à la rentrée 2018 : 3,5 ETP implantés en postes provisoires dans 7 EPLE déficitaires, le demi-poste créé n'ayant pu être lié à un demi-poste existant.
- Poursuite du rééquilibrage des dotations entre EPLE.

3 – MESURES DE GESTION PROPOSEES

◆ **Reconduction de 3 postes implantés à titre provisoire à la rentrée 2018**

Implantation de 3 postes, à titre provisoire, dans 6 EPLE présentant un écart de dotation élevé.

Ces créations d'un demi-poste sont issues des emplois non redéployés à la rentrée 2018 et sont effectuées à titre provisoire dans la mesure où il n'est pas possible de lier le demi-poste avec un autre établissement.

◆ **Retraits de poste**

Retrait de 3,5 postes, 2 en CIO et 1,5 dans des EPLE présentant un écart de dotation d'au moins un poste :

- 0,5 poste d'ADJENES vacant au lycée hôtelier tourisme de Talence,
- 1 poste d'ADJENES vacant au LP Jean Garnier de Morcenx,
- 1 poste de SAENES vacant au CIO de Pau,
- 1 poste d'ADJENES au CIO de Bayonne. Il a été veillé à ce que le personnel concerné puisse être réaffecté à proximité.

Non reconduction d'un demi-poste implanté à titre provisoire dans un EPLE à la rentrée 2018.

.../...

◆ Transformations de poste

- Transformation du poste de A gestionnaire matériel en B gestionnaire matériel (poste vacant) à l'EREA de Trélissac.
Le poste de A permettra la requalification d'un personnel de catégorie B dans le cadre d'un concours ou d'une liste d'aptitude.
- Transformation d'un poste d'ADJENES en SAENES (poste vacant) au collège Léo Drouyn de Véric.
- Transformation d'un poste de SAENES en ADJENES (poste vacant) au CIO de Langon.
- Transformation du poste de B gestionnaire matériel en B non gestionnaire au collège Pays d'Orthe de Peyrehorade, dans le cadre de la constitution de la cité scolaire de Peyrehorade (lycée Jean Taxis/collège Pays d'Orthe).

◆ Blocages au mouvement

- **Blocage de 2 postes** au mouvement pour transformation du poste de A gestionnaire matériel en poste de B gestionnaire matériel au collège Pierre Fanlac du Pays de Belvès et au collège Pierre Martin de Rauzan, EPLE éloignés du seuil d'attribution d'un poste de A GM. La transformation effective de ces postes ne sera opérée que dans la mesure où ils deviendraient vacants à la rentrée 2019.
- **Blocage d'1 poste d'ADJENES** au mouvement pour retrait au lycée Georges Leygues – Louis Couffignal de Villeneuve sur Lot, EPLE présentant un écart positif de dotation de plus d'un poste. Le retrait effectif de ce poste ne sera opéré que dans la mesure où il deviendrait vacant à la rentrée 2019.

L'ensemble de ces mesures est détaillé dans les documents joints.

Méthode de répartition théorique des moyens en personnel administratif Rentrée 2019

CRITERES	Poids	Emplois affectés (<i>hors gestionnaires et dotation spécifique agences comptables</i>)
Effectifs d'élèves pondérés	30%	298,10
Masse financière EPLE	20%	198,74
GRH	20%	198,74
Gestion matérielle	15%	149,05
surfaces bâties	10%	99,37
nombre de repas confectionnés	5%	49,68
Effectifs d'élèves des PCS défavorisées	15%	149,05
TOTAL	100%	993,68

Méthode générale :

Les 993,68 postes administratifs en EPLE, hors gestionnaires et dotation spécifique agences comptables, dont est dotée l'académie sont répartis entre les EPLE selon les pourcentages ci-dessus : l'attribution théorique des postes est ensuite effectuée au prorata du poids de chaque EPLE au titre de chaque critère, par rapport à l'ensemble de l'académie.

Les postes de gestionnaires sont ensuite intégrés (**363** postes, dont 2 postes pour Pauillac cf. annexe Lesparre) ainsi que les postes attribués aux établissements sièges d'agence comptable (+ 0,20 par collège membre de l'agence comptable, + 0,33 par lycée/LP/EREA membre de l'agence comptable, + 0,50 pour lycées hôteliers Biarritz et Talence, soit : **96,82** postes). Ne sont pas comptabilisés les postes attribués au titre de la mutualisation de la paie des AED et contrats aidés.

Il est attribué à tout établissement (à l'exception de ceux appartenant à une cité scolaire) une dotation théorique minimale de 2 postes (1 administratif + le gestionnaire).

Effectifs d'élèves :

(sources DEP, et enquête EPI)

Il s'agit des effectifs prévisionnels pour la rentrée 2019 (retenus par les services du rectorat pour le calcul des moyens d'enseignement), pondérés de la manière suivante en fonction du régime et de la filière de formation :

	Externe	Demi-pensionnaire	Interne*
Enseignement général	1	2	1
Enseignement tertiaire	1,5	2,5	1
Enseignement industriel, hôtelier, spécial ou en CPGE	2	3	1

*Afin de prendre en compte les hébergements croisés et de comptabiliser les internes dans les établissements où ils occupent effectivement des lits, la notion de "lit occupé" est retenue.

En conséquence :

- les élèves internes hébergés dans leur établissement de scolarisation sont comptabilisés au titre de la demi-pension et des lits occupés, soit une pondération de 3 (2 + 1) pour un élève d'enseignement général ;
- les élèves internes non hébergés dans leur établissement de scolarisation sont considérés comme demi-pensionnaires dans leur EPLE et sont comptabilisés au titre des lits occupés dans l'établissement d'accueil.

Masse financière EPLE :

Il s'agit des charges nettes de l'EPLE de la section de fonctionnement : sont exclues les sorties d'inventaire (Service ALO compte 675), les charges liées à la paie des contrats aidés et assistants d'éducation pour les EPLE qui sont chargés de cette gestion, et qui bénéficient d'une dotation spécifique administrative.

Source précise : pièce n°3 développement des charges : total général des charges : montant net avec déduction compte 675 (Service ALO), paie CUI et paie assistants d'éducation (Services Spéciaux).

GRH :

(source indicateurs académiques de pilotage)

Il s'agit du nombre de personnels affectés (en équivalent temps plein) au sein de l'EPLE : personnels de direction, d'éducation, de surveillance, d'enseignement (y compris les documentalistes, les TZR rattachés administrativement ou en remplacement), les assistants d'éducation, les contrats aidés, les personnels administratifs, de laboratoire, infirmiers.

Surfaces, repas :

(source EPI)

L'ensemble de ces données est issu de l'enquête parc immobilier que chaque EPLE est appelé à compléter.

Effectifs d'élèves des PCS défavorisées :

(source DEP et base de gestion saisie par les EPLE)

Ces données statistiques sont issues de la base de gestion alimentée par les établissements.

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0330028B	LYC	GUSTAVE EIFFEL	BORDEAUX				6	2961	2940	11,5	13,69	-2,19	-16,00%	2A 3B 6,5C	2A 3B 8,5C	1 C 1 ADMI	
33	0332724G	LYC	NORD BASSIN	ANDERNOS-LES-BAINS					894	912	3	3,99	-0,99	-24,81%	1A 1B 1C	1A 1B 2C		0,5 C pro
40	0400038Z	CLG	CAP DE GASCOGNE	SAINT-SEVER					459	460	2	2,92	-0,92	-31,51%	0A 1B 1C	0A 1B 2C		0,5 C pro
33	0331757F	CLG		SAINT-ANDRE-DE-CUBZAC					959	966	4	4,9	-0,9	-18,37%	1A 1B 2C	1A 1B 3C		
33	0332569N	CLG	PORTE DU MEDOC	PAREMPUYRE					830	865	3	3,83	-0,83	-21,67%	1A 1B 1C	1A 1B 2C		
33	0331636Z	LYC	JEAN MOULIN	LANGON				6	1075	1130	5,5	6,32	-0,82	-12,97%	2A 1B 2,5C	2A 2B 2,5C		
33	0332084L	CLG	ALBERT CAMUS	EYSINES					843	896	3	3,82	-0,82	-21,47%	1A 1B 1C	1A 1B 2C	1 B 1 A GM	0,5 C pro
33	0332744D	LYC	ELIE FAURE	LORMONT				6	1266	1228	7	7,81	-0,81	-10,37%	2A 2B 3C	2A 2B 4C	1 B	
33	0331666G	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	SALLES		X			937	941	4	4,81	-0,81	-16,84%	1A 1B 2C	1A 1B 3C		0,5 C pro
33	0330108N	CLG	GEORGES BRASSENS	PODENSAC					686	706	3	3,79	-0,79	-20,84%	1A 0B 2C	1A 1B 2C	1 C	
33	0331461J	CLG	CASSIGNOL	BORDEAUX					850	844	3	3,75	-0,75	-20,00%	1A 1B 1C	1A 1B 2C		0,5 C pro
40	0401015L	CLG	LUCIE AUBRAC	LINXE					412	423	2	2,75	-0,75	-27,27%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332934K	CLG		LE PIAN-SUR-GARONNE					574	571	2,5	3,24	-0,74	-22,84%	1A 0B 1,5C	1A 1B 1C		
24	0240117X	CLG	JEAN ROSTAND	MONTPON-MENESTEROL					616	616	3	3,74	-0,74	-19,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
40	0400933X	LYC	SUD DES LANDES	SAINT-VINCENT-DE-TYROSSE					1274	1304	5	5,72	-0,72	-12,59%	1A 2B 2C	1A 2B 2,5C		0,5 C pro
33	0332781U	LP	DE L ESTUAIRE	BLAYE					402	398	3	3,7	-0,7	-18,92%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C	1 B	
33	0331435F	CLG	LES EYQUEMS	MERIGNAC					678	720	2,5	3,2	-0,7	-21,88%	1A 1B 0,5C	1A 1B 1C	0,5 C	
64	0641509T	CLG	HENRI IV	NAY	OUI			7	1388	1420	7,5	8,13	-0,63	-7,75%	2A 1B 4,5C	2A 2B 4C		
33	0332706M	CLG	LEO DROUYN	VERAC					709	732	3	3,62	-0,62	-17,13%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C	1 C	- 1 C + 1 B

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0640017W	LYC	EXPERIMENTAL A.MALRAUX	BIARRITZ	OUI			5	1289	1292	6,5	7,1	-0,6	-8,45%	2A 2B 2,5C	2A 2B 3C	0,5 C	
33	0332288H	CLG	AUSONE	BAZAS					774	781	3,5	4,09	-0,59	-14,43%	1A 0B 2,5C	1A 1B 2C	0,5 C	
64	0641780M	CLG	RENE FORGUES	SERRES-CASTET					721	764	3	3,59	-0,59	-16,43%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330091V	CLG	LES DAGUEYS	LIBOURNE					792	778	3,5	4,08	-0,58	-14,22%	1A 1B 1,5C	1A 1B 2C	1 A GM	
33	0330088S	LYC	MAX LINDER	LIBOURNE				6	1799	1857	9	9,58	-0,58	-6,05%	2A 3B 4C	2A 3B 4,5C	1 C	
24	0240997D	CLG		ANNESSE-ET-BEAULIEU					302	338	2	2,56	-0,56	-21,88%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332344U	LP	HENRI BRULLE	LIBOURNE					472	482	3	3,56	-0,56	-15,73%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330145D	CLG	CAPEYRON	MERIGNAC					524	537	2,5	3,05	-0,55	-18,03%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C		
47	0470102F	CLG	PAUL FROMENT	SAINTE-LIVRADE-SUR-LOT			X		326	364	2	2,55	-0,55	-21,57%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0331760J	LYC	FERNAND DAGUIN	MERIGNAC	OUI			6	2245	2280	10,5	11,03	-0,53	-4,81%	2A 3B 5,5C	2A 3B 6C	1 C	
47	0470043S	CLG	DANIEL CASTAING	LE MAS-D'AGENAIS					394	394	2	2,53	-0,53	-20,95%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0330163Y	CLG	ELIE FAURE	SAINTE-FOY-LA-GRANDE			X		554	567	3	3,53	-0,53	-15,01%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0331619F	CLG	GEORGES LAPIERRE	LORMONT			X+		525	532	3	3,52	-0,52	-14,77%	0A 1B 2C	0A 1B 2,5C		
40	0400043E	CLG	PIERRE BLANQUIE	VILLENEUVE-DE-MARSAN		X			384	400	2	2,51	-0,51	-20,32%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
47	0470028A	LYC	GEORGE SAND	NERAC	OUI				807	840	4	4,5	-0,5	-11,11%	1A 1B 2C	1A 1B 2,5C		
33	0332723F	CLG	EMILE DURKHEIM	PEUJARD					654	685	3	3,5	-0,5	-14,29%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0330027A	LYC	FRANCOIS MAURIAC	BORDEAUX				6	1419	1393	7	7,48	-0,48	-6,42%	2A 2B 3C	2A 2B 3,5C		
24	0240996C	CLG	JACQUES PREVERT	BERGERAC					469	473	2,5	2,98	-0,48	-16,11%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C		
33	0332343T	CLG	MONTESQUIEU	LA BREDE					691	720	3	3,48	-0,48	-13,79%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0332248P	CLG	PAUL ESQUINANCE	LA REOLE					590	574	3	3,48	-0,48	-13,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0330113U	CLG	JEAN MONNET	SAINT-CIERS-SUR-GIRONDE					595	616	3	3,48	-0,48	-13,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332085M	CLG	J.AURIAC	ARVEYRES					682	717	3	3,47	-0,47	-13,54%	0A 2B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0333213N	CLG	MARGUERITE DURAS	LIBOURNE					667	705	3,5	3,97	-0,47	-11,84%	1A 1B 1,5C	1A 1B 2C	1 A GM au 1/11/19	
33	0330100E	CLG	ELEONORE DE PROVENCE	MONSEGUR					307	311	2	2,46	-0,46	-18,70%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
64	0640065Y	LYC	MAURICE RAVEL	SAINT-JEAN-DE-LUZ	OUI			6	1031	987	6,5	6,96	-0,46	-6,61%	2A 1B 3,5C	2A 1B 4C		
40	0400103V	CLG	LUBET BARBON	SAINT-PIERRE-DU-MONT					590	616	3	3,46	-0,46	-13,29%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
64	0640008L	CLG		ARZACQ-ARRAZIGUET					356	339	2	2,45	-0,45	-18,37%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332346W	LP	PHILIPPE COUSTEAU	SAINT-ANDRE-DE-CUBZAC	OUI			6	1110	1135	7	7,45	-0,45	-6,04%	2A 1B 4C	2A 2B 3,5C	1 B au 1/10/19	
33	0332704K	CLG		ARSAC					682	749	3	3,44	-0,44	-12,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0330064R	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	CASTILLON-LA-BATAILLE				X	420	445	2,5	2,94	-0,44	-14,97%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C		
40	0400091G	CLG	LANDEVIN-WALLON	TARNOS					566	549	2,5	2,94	-0,44	-14,97%	1A 0B 1,5C	1A 1B 1C	0,5 C	
33	0332768E	CLG	ALIENOR D'AQUITAINE	BORDEAUX					796	842	3	3,43	-0,43	-12,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
24	0240056F	CLG	DES TROIS VALLEES	VERGT				X	348	373	2	2,43	-0,43	-17,70%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0331669K	CLG	AUSONE	LE BOUSCAT					634	654	3	3,42	-0,42	-12,28%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
24	0240650B	CLG	ARTHUR RIMBAUD	SAINT-ASTIER					556	578	3	3,42	-0,42	-12,28%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0331885V	CLG	JEAN JAURES	CENON				X	625	646	3	3,41	-0,41	-12,02%	0A 1B 2C	1A 0B 2,5C		
40	0400046H	LYC	SAINT-EXUPERY	PARENTIS-EN-BORN	OUI			6	1849	1881	10	10,41	-0,41	-3,94%	2A 3B 5C	2A 3B 5,5C		
24	0240005A	LYC	MAINE DE BIRAN	BERGERAC				7	1551	1548	8,5	8,9	-0,4	-4,49%	2A 3B 3,5C	2A 2B 5C	1 A FP	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0330089T	LYC	JEAN MONNET	LIBOURNE				6	783	803	6,5	6,9	-0,4	-5,80%	2A 1B 3,5C	2A 1B 4C	0,5 C	
33	0331617D	CLG	CLAUDE MASSE	AMBARES-ET-LAGRAVE					771	838	3,5	3,89	-0,39	-10,03%	1A 0,5B 2C	1A 1B 2C	0,5 B	
33	0332341R	CLG	JACQUES PREVERT	BOURG					593	575	3	3,39	-0,39	-11,50%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
64	0641391P	CLG	SIMIN PALAY	LESCAR					804	836	3,5	3,89	-0,39	-10,03%	1A 1B 1,5C	1A 1B 2C		
47	0470032E	CLG	J.PH. DELMAS DE GRAMMONT	PORT-SAINTE-MARIE		X			316	321	2	2,38	-0,38	-15,97%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
33	0330140Y	CLG	GRAND PARC	BORDEAUX			X		555	574	3	3,37	-0,37	-10,98%	0A 1B 2C	0A 1B 2,5C		
33	0330062N	CLG	CANTERANE	CASTELNAU-DE-MEDOC					647	682	3	3,37	-0,37	-10,98%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C	1 C	
64	0642038T	CLG	ATURRI	SAINT-PIERRE-D'IRUBE					672	683	3	3,37	-0,37	-10,98%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
40	0400096M	CLG	JEAN MOULIN	SAINT-PAUL-LES-DAX					513	508	3	3,36	-0,36	-10,71%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330059K	CLG	ANATOLE FRANCE	CADILLAC		X			621	641	3	3,35	-0,35	-10,45%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330162X	CLG	EUGENE ATGET	LIBOURNE					350	381	2	2,35	-0,35	-14,89%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 C 1 B GM	
64	0640608N	CLG	CLERMONT	PAU					509	494	3	3,35	-0,35	-10,45%	1A 1B 1C	0A 1B 2,5C	1 A GM	
47	0470049Y	CLG	ANATOLE FRANCE	VILLENEUVE-SUR-LOT			X		585	587	3	3,35	-0,35	-10,45%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C		
33	0333132A	CLG		CARBON-BLANC					595	630	3	3,34	-0,34	-10,18%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0333093H	CLG	LEONARD DE VINCI	SAINT-AUBIN-DE-MEDOC					717	709	3	3,34	-0,34	-10,18%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C	1 A GM	
64	0641232S	CLG	D'AMIKUZE	SAINT-PALAIS					284	280	2	2,34	-0,34	-14,53%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
47	0470104H	CLG	GERMILLAC	TONNEINS			X		486	499	3	3,34	-0,34	-10,18%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
33	0331882S	LP	EMILE COMBES	BEGLES					459	494	3	3,33	-0,33	-9,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332746F	CLG	EMILE COMBES	BORDEAUX					463	448	2	2,33	-0,33	-14,16%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0331739L	EREA	DE LA PLAINE	EYSINES					143	136	2	2,33	-0,33	-14,16%	1A 0B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332189A	CLG	NELSON MANDELA	FLOIRAC			X		485	546	2,5	2,83	-0,33	-11,66%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C	0,5 C	
33	0330103H	CLG	PIERRE DE BELLEYME	PAUILLAC			X		810	839	4,5	4,83	-0,33	-6,83%	1A 1B 2,5C	1A 1B 3C	0,5 C	
47	0470001W	LYC	BERNARD PALISSY	AGEN				6	1439	1483	8,5	8,82	-0,32	-3,63%	2A 3B 3,5C	2A 2B 5C		
33	0330021U	LYC	MICHEL MONTAIGNE	BORDEAUX				5	2091	2123	10	10,32	-0,32	-3,10%	2A 3B 5C	2A 3B 5,5C		
33	0331884U	CLG	MANON CORMIER	BASSENS					545	586	3	3,32	-0,32	-9,64%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
47	0470012H	CLG	JEAN ROSTAND	CASTELJALOUX					298	316	2	2,32	-0,32	-13,79%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0330132P	CLG	PONT DE LA MAYE	VILLENAVE-D'ORNON					602	634	3	3,32	-0,32	-9,64%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0331622J	CLG	FONTAINES DE MONJOURS	GRADIGNAN					724	688	3	3,31	-0,31	-9,37%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0333108Z	CLG	JEAN MOULIN	LE BOUSCAT					388	394	2	2,31	-0,31	-13,42%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
40	0401066S	CLG	DANIELLE MITTERRAND	SAINT-PAUL-LES-DAX					525	525	3	3,31	-0,31	-9,37%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332195G	CLG	VICTOR LOUIS	TALENCE					665	716	3	3,31	-0,31	-9,37%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C		
33	0330023W	LYC	CAMILLE JULLIAN	BORDEAUX				5	1519	1496	8	8,3	-0,3	-3,61%	2A 2B 4C	2A 3B 3,5C		
40	0401014K	CLG		LABENNE					685	709	3	3,3	-0,3	-9,09%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
47	0470775M	CLG	LA PLAINE	LAVARDAC					281	290	2	2,3	-0,3	-13,04%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
24	0240119Z	CLG	EUGENE LE ROY	BERGERAC					547	533	3	3,29	-0,29	-8,81%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
24	0240010F	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	BRANTOME EN PERIGORD					293	286	2	2,29	-0,29	-12,66%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
33	0332340P	CLG	MAX LINDER	SAINT-LOUBES					953	981	4	4,29	-0,29	-6,76%	1A 1B 2C	1A 1B 2,5C		
33	0330003Z	LYC	GRAND AIR	ARCACHON					1257	1225	5,5	5,78	-0,28	-4,84%	1A 2B 2,5C	1A 2B 3C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0332187Y	CLG	HASTIGNAN	SAINTE-MEDARD-EN-JALLES					953	1007	4	4,28	-0,28	-6,54%	1A 1B 2C	1A 2B 1,5C	1 B	
64	0640606L	CLG	BOIS D AMOUR	BILLERE					620	628	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C		
33	0333274E	CLG	ROSA BONHEUR	BRUGES					601	626	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
64	0640228A	CLG	IRANDATZ	HENDAYE					570	605	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
64	0641411L	CLG	ERNEST GABARD	JURANCON					474	514	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
24	0240053C	CLG	MAX BRAMERIE	LA FORCE					552	527	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
64	0640062V	CLG	JEAN BOUZET	PONTACQ					314	313	2	2,28	-0,28	-12,28%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
24	0240006B	LP	SUD PÉRIGORD HELENE DUC	BERGERAC					285	297	3	3,27	-0,27	-8,26%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
24	0240032E	LYC	ARNAUT DANIEL	RIBERAC	OUI			6	1214	1253	8	8,27	-0,27	-3,26%	2A 2B 4C	2A 2B 4,5C	1 A FP	
47	0470005A	CLG	JASMIN-LES-ILES	AGEN					634	643	3	3,26	-0,26	-7,98%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
47	0470677F	CLG	DUCOS DU HAURON	AGEN			X		582	637	3	3,26	-0,26	-7,98%	0A 1B 2C	1A 0B 2,5C		
64	0640025E	CLG	JOSEPH PEYRE	GARLIN					290	287	2	2,26	-0,26	-11,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640055M	LYC	LOUIS BARTHOU	PAU				5	1758	1747	9	9,26	-0,26	-2,81%	2A 3B 4C	2A 3B 4,5C	1 C au 1/11/19 1 B	
40	0400033U	CLG	MARIE CURIE	RION-DES-LANDES					279	294	2	2,26	-0,26	-11,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
40	0400034V	CLG	GEORGE SAND	ROQUEFORT		X			292	288	2	2,26	-0,26	-11,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
64	0640023C	CLG	HENRI BARBUSSE	BOUCAU		X			283	276	2	2,25	-0,25	-11,11%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0333133B	CLG	OLYMPE DE GOUGES	CADAUJAC					643	655	3	3,25	-0,25	-7,69%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
24	0240037K	CLG	JULES FERRY	TERRASSON-LAVILLEDIEU			X		576	589	3	3,25	-0,25	-7,69%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
47	0470753N	EREA	MARIE CLAUDE LERICHE	VILLENEUVE-SUR-LOT					94	94	2	2,24	-0,24	-10,71%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0401048X	CLG	NELSON MANDELA	BISCARROSSE					338	323	2	2,23	-0,23	-10,31%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0331664E	CLG	FRANCOIS MAURIAC	SAINTE-MEDARD-EN-JALLES					675	665	3	3,23	-0,23	-7,12%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
24	0240001W	CLG	LEO TESTUT	BEAUMONTOIS EN PERIGORD		X			270	263	2	2,22	-0,22	-9,91%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C	
64	0640003F	CLG	ENDARRA	ANGLET					651	637	3	3,21	-0,21	-6,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0332082J	CLG	EDOUARD VAILLANT	BORDEAUX			X		475	538	3,5	3,71	-0,21	-5,66%	1A 0B 2,5C	0A 1B 2,5C	0,5 C	
33	0332283C	CLG	F. MITTERRAND	CREON					903	952	4	4,21	-0,21	-4,99%	1A 0B 3C	1A 1B 2C		
40	0400727Y	CLG	JEAN MARIE LONNE	HAGETMAU		X			487	508	3	3,21	-0,21	-6,54%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	0331891B	CLG	LES LESQUES	LESPARRE-MEDOC			X		641	660	3,5	3,71	-0,21	-5,66%	1A 0B 2,5C	1A 1B 1,5C	0,5 C	
47	0470048X	CLG	KLEBER THOUAILLES	MONSEMPRON-LIBOS		X			290	290	2	2,21	-0,21	-9,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0331758G	CLG	NOES	PESSAC					682	669	3	3,21	-0,21	-6,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1C	1 A GM au 3/09/19	
24	0240106K	CLG	OLYMPE DE GOUGES	VELINES			X		256	249	2	2,21	-0,21	-9,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0331880P	CLG	PABLO NERUDA	BEGLES		X			514	518	3	3,2	-0,2	-6,25%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
33	0330109P	LYC	JEAN RENO	LA REOLE				7	440	444	4,5	4,69	-0,19	-4,05%	2A 0B 2,5C	2A 0B 2,5C		
33	0332831Y	LYC	SUD MEDOC LA BOETIE	LE TAILLAN-MEDOC				7	1501	1522	7,5	7,69	-0,19	-2,47%	2A 2B 3,5C	2A 2B 3,5C		
40	0400003L	CLG	DU PAYS DES LUYS	AMOU					265	275	2	2,19	-0,19	-8,68%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0400648M	CLG	VICTOR DURUY	MONT-DE-MARSAN			X		589	613	3	3,19	-0,19	-5,96%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
40	0400093J	CLG	H. SCOGNAMIGLIO	MORCENX					283	289	2	2,19	-0,19	-8,68%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
47	0470105J	CLG	THEOPHILE DE VIAU	LE PASSAGE					841	825	4	4,17	-0,17	-4,08%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
40	0400774Z	CLG	CEL LE GAUCHER	MONT-DE-MARSAN					467	456	2,5	2,67	-0,17	-6,37%	1A 0B 1,5C	0A 1B 1,5C		
24	0240044T	CLG	HENRI BRETIN	NEUVIC					294	291	2	2,17	-0,17	-7,83%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0332745E	LYC	JEAN MONNET	BLANQUEFORT					668	665	3	3,16	-0,16	-5,06%	1A 1B 1C	1A 1B 1C	1 B	
33	0333287U	CLG		LACANAU					551	564	2,5	2,66	-0,16	-6,02%	0A 1B 1,5 C	1A 1B 0,5C	0,5 C	
40	0400779E	CLG	JEAN ROSTAND	MONT-DE-MARSAN					446	469	2,5	2,66	-0,16	-6,02%	0A 2B 0,5C	0A 1B 1,5C		
33	0330010G	LYC	ANATOLE DE MONZIE	BAZAS	OUI				958	972	5	5,15	-0,15	-2,91%	1A 1B 3C	1A 1B 3C		
33	0330066T	CLG	SAINT ANDRE	BORDEAUX					646	606	3	3,15	-0,15	-4,76%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
40	0400005N	CLG	JEAN ROSTAND	CAPBRETON					604	626	3	3,14	-0,14	-4,46%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0331888Y	CLG	DU VAL DE SAYE	SAINT-YZAN-DE-SOUDIAZ			X		771	770	4	4,14	-0,14	-3,38%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
40	0400023H	CLG	SERGE BARRANX	MONTFORT-EN-CHALOSSE					513	541	3	3,13	-0,13	-4,15%	1A 0B 2C	1A 0B 2C	1 C	
33	0332190B	CLG	ALFRED MAUGUIN	GRADIGNAN					566	597	3	3,12	-0,12	-3,85%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0332090T	CLG	BOURRAN	MERIGNAC					592	627	3	3,12	-0,12	-3,85%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
40	0400025K	CLG	RENE SOUBAIGNE	MUGRON					232	233	2	2,12	-0,12	-5,66%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240052B	CLG	ANNE FRANK	PERIGUEUX					398	390	2,5	2,62	-0,12	-4,58%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C		
33	0330135T	LYC	ALFRED KASTLER	TALENCE				6	1427	1458	10	10,12	-0,12	-1,19%	2A 3B 5C	2A 3B 5C		
64	0640212H	CLG	MARRACQ	BAYONNE					767	776	4	4,11	-0,11	-2,68%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0331662C	CLG	ALAIN FOURNIER	BORDEAUX					841	847	4	4,11	-0,11	-2,68%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0330022V	LYC	MONTESQUIEU	BORDEAUX				6	1170	1175	6,5	6,61	-0,11	-1,66%	2A 2B 2,5C	2A 2B 2,5C		
33	0331759H	CLG	CHANTE CIGALE	GUJAN-MESTRAS					824	852	4	4,11	-0,11	-2,68%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0641413N	CLG	DES LAVANDIERES	BIZANOS					612	580	3	3,1	-0,1	-3,23%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
47	0470011G	CLG	GASTON CARRERE	CASSENEUIL					219	217	2	2,1	-0,1	-4,76%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0332437V	CLG	EMILE ZOLA	LE HAILLAN					678	677	3	3,1	-0,1	-3,23%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0332846P	LYC	DES GRAVES	GRADIGNAN					1208	1230	5	5,1	-0,1	-1,96%	1A 2B 2C	1A 2B 2C		
33	0330008E	CLG	JEAN VERDIER	AUDENGE					603	634	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0330058J	CLG	PAUL EMILE VICTOR	BRANNE					514	528	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
64	0640037T	CLG	DU VIC BILH	LEMBEYE					232	235	2	2,09	-0,09	-4,31%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0400105X	CLG	JACQUES PREVERT	MIMIZAN					549	550	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
40	0400039A	CLG	JEAN-CLAUDE SESCOUSSE	SAINT-VINCENT-DE-TYROSSE					600	605	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0332747G	LYC	JEAN CONDORCET	BORDEAUX					765	778	4	4,08	-0,08	-1,96%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 B	
47	0470017N	CLG	LUCIEN SIGALA	DURAS					242	221	2	2,08	-0,08	-3,85%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0330084M	CLG	TOULOUSE LAUTREC	LANGON					736	722	4	4,08	-0,08	-1,96%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 A GM	
33	0330106L	CLG	FRANCOIS MITTERRAND	PESSAC					389	446	2,5	2,58	-0,08	-3,10%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C		
64	0640057P	LYC	SAINT CRICQ	PAU				8	1636	1657	10	10,07	-0,07	-0,70%	2A 3B 5C	2A 3B 5C		
64	0640609P	CLG	ALBERT CAMUS	BAYONNE					454	487	3	3,07	-0,07	-2,28%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
33	0332244K	CLG	FRANCOIS MAURIAC	LEOGNAN					636	647	3	3,07	-0,07	-2,28%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
33	0333329P	CLG		MIOS					591	635	3	3,07	-0,07	-2,28%	0A 1B 2C	1A 1B 1C		
24	0240021T	LYC	ALCIDE DUSOLIER	NONTRON	OUI			6	782	764	6	6,06	-0,06	-0,99%	2A 1B 3C	2A 1B 3C	1 B	
33	0331620G	CLG	CAMILLE CLAUDEL	LATRESNE					865	898	4	4,06	-0,06	-1,48%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0331623K	CLG	ALOUETTE	PESSAC					693	715	4	4,06	-0,06	-1,48%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0332285E	CLG	JACQUES ELLUL	BORDEAUX			X		313	332	2,5	2,55	-0,05	-1,96%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C		
47	0470732R	CLG	LUCIE AUBRAC	CASTELMORON-SUR-LOT					236	233	2	2,05	-0,05	-2,44%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640058R	LP	HONORE BARADAT	PAU					488	499	3,5	3,55	-0,05	-1,41%	1A 1B 1,5C	1A 0B 2,5C		
24	0240004Z	CLG	HENRI IV	BERGERAC					529	534	3	3,04	-0,04	-1,32%	1A 1B 1C	0A 1B 2C		
33	0331419N	CLG	GEORGES RAYET	FLOIRAC					567	560	3	3,04	-0,04	-1,32%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	0331433D	CLG	PIERRE MARTIN	RAUZAN					384	373	2,5	2,54	-0,04	-1,57%	1A 0B 1,5C	0A 1B 1,5C		Blocage A GM au mouvt pour transfo en B GM
33	0330115W	LYC	RECLUS	SAINTE-FOY-LA-GRANDE	OUI			6	767	798	6	6,04	-0,04	-0,66%	2A 1B 3C	2A 1B 3C		
40	0400874H	CLG	F. TRUFFAUT	SAINTE-MARTIN-DE-SEIGNANX					584	584	3	3,04	-0,04	-1,32%	0A 1B 2C	1A 1B 1C	1 C	
40	0400011V	CLG	PIERRE DE CASTELNAU	GEAUNE					221	238	2	2,03	-0,03	-1,48%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 B GM	
40	0401002X	LYC	HAROUN TAZIEFF	SAINTE-PAUL-LES-DAX				6	1000	1017	8	8,03	-0,03	-0,37%	2A 2B 4C	2A 2B 4C		
47	0470014K	CLG	JEAN BOUCHERON	CASTILLONNES					202	199	2	2,02	-0,02	-0,99%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0330082K	LP	SUD GIRONDE	LANGON					356	359	3,5	3,52	-0,02	-0,57%	1A 1B 1,5C	1A 1B 1,5C		
24	0240073Z	CLG	MICHEL DEBET	TOCANE-SAINT-APRE					246	250	2	2,02	-0,02	-0,99%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640607M	CLG	MARGUERITE DE NAVARRE	PAU					911	931	4	4,02	-0,02	-0,50%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
24	0240024W	LYC	BERTRAN DE BORN	PERIGUEUX	OUI			6	1713	1739	9,5	9,52	-0,02	-0,21%	2A 3B 4,5C	2A 3B 4,5C	1 C	
64	0640229B	CLG	CHANTACO	SAINTE-JEAN-DE-LUZ	OUI				744	727	5	5,02	-0,02	-0,40%	1A 1B 3C	1A 1B 3C		
47	0470720C	CLG	LA ROCAL	BON-ENCOTRE					818	824	4	4,01	-0,01	-0,25%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0331462K	CLG	FRANCISCO GOYA	BORDEAUX			X		248	274	2	2,01	-0,01	-0,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0333121N	CLG	GASTON FLAMENT	MARCHEPRIME					566	547	3	3,01	-0,01	-0,33%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
24	0240055E	CLG	DRONNE-DOUBLE	SAINTE AULAYE-PUYMANGOU			X		174	177	2	2,01	-0,01	-0,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C	
64	0640004G	CLG	DE BARETOUS	ARETTE					108	106	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640005H	CLG	CORISANDE D ANDOINS	ARTHEZ-DE-BEARN					186	173	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640007K	CLG	D'OSSAU	ARUDY					281	281	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640016V	CLG	D ASPE	BEDOUS					126	115	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640019Y	CLG	DU PAYS DE BIDACHE	BIDACHE					271	256	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0400010U	CLG	JULES FERRY	GABARRET			X		120	108	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C 1 B GM	
24	0240045U	CLG	CHARLES DE GAULLE	LA COQUILLE					141	124	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240015L	CLG	PLAISANCE	LANOUAILLE					156	164	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640035R	CLG	LES CINQ MONTS	LARUNS					97	92	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640036S	CLG	PIERRE JELIOTE	LASSEUBE					221	211	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240016M	CLG	ARNAULT DE MAREUIL	MAREUIL					178	169	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
47	0470023V	CLG	ARMAND FALLIERES	MEZIN					160	152	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640045B	CLG	DES REMPARTS	NAVARRENX					187	159	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640227Z	CLG	JEANNE D ALBRET	PAU			X		668	718	4	4	0	0,00%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0330105K	CLG	CHAMP D EYMET	PELLEGRUE					148	149	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240043S	CLG	LES MARCHES DE L'OCCITANIE	PIEGUT-PLUVIERS			X		145	153	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
24	0240065R	CLG	JEAN LADIGNAC	SAINT-CYPRIEN					244	242	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 B GM	
64	0640064X	CLG	JEAN PUJO	SAINT-ETIENNE-DE-BAIGORRY					88	76	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640073G	CLG	REINE SANCIE	SAUVETERRE-DE-BEARN					167	165	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640074H	CLG	DR.PIERRE JAUREGUY	TARDETS-SORHOLUS					79	83	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C	
33	0333273D	LYC	VACLAV HAVEL	BEGLES					1446	1471	7,5	7,49	0,01	0,13%	1A 3B 3,5C	1A 3B 3,5C		
33	0331460H	LP	LES CHARTRONS	BORDEAUX					302	305	2,5	2,49	0,01	0,40%	0A 1B 1,5C	1A 0B 1,5C	0,5 C	
33	0330146E	CLG	JULES FERRY	MERIGNAC					504	544	3	2,99	0,01	0,33%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
40	0401070W	CLG	AIME CESAIRE	SAINT-GEOURS-DE-MAREMNE					575	581	3	2,99	0,01	0,33%	0A 1B 2C	1A 1B 1C		
33	0330020T	LYC	JAUFRE RUDEL	BLAYE				6	961	950	7	6,98	0,02	0,29%	2A 1B 4C	2A 1B 4C		
64	0640013S	LP	PAUL BERT	BAYONNE					571	568	4	3,98	0,02	0,50%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 C	
47	0470008D	CLG	PAUL DANGLA	AGEN					577	604	3	2,97	0,03	1,01%	1A 0B 2C	1A 0,5B 1,5C	1 C	
47	0470018P	LYC	MARGUERITE FILHOL	FUMEL	OUI		X(clg)		980	962	6	5,97	0,03	0,50%	1A 1B 4C	1A 1B 4C	1 C 1 A GM	
64	0640053K	LP	FRANCIS JAMMES	ORTHEZ				7	265	260	5	4,97	0,03	0,60%	2A 1B 2C	2A 0B 3C	1 C 1 A	
33	0332722E	LYC	PAPE CLEMENT	PESSAC				7	1541	1528	8	7,97	0,03	0,38%	2A 2B 4C	2A 2B 4C	1 A FP	
33	0332657J	CLG	JEAN COCTEAU	LEGE-CAP-FERRET					593	581	3	2,96	0,04	1,35%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
64	0640069C	CLG		SAINT-JEAN-PIED-DE-PORT					276	270	2,5	2,46	0,04	1,63%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	0,5 C	
33	0332246M	CLG	CHAMBERY	VILLENAVE-D'ORNON					655	693	3,5	3,46	0,04	1,16%	1A 1B 1,5C	1A 1B 1,5C	1 B	
64	0640078M	CLG	VILLA FAL	BIARRITZ					520	533	3	2,95	0,05	1,69%	1A 0B 2C	1A 0B 2C	1 C	
40	0400042D	CLG	JEAN ROSTAND	TARTAS					428	469	3	2,95	0,05	1,69%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0330081J	CLG	JULES CHAMBRELENT	HOURTIN					458	467	3	2,94	0,06	2,04%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
64	0640052J	LYC	GASTON FEBUS	ORTHEZ	OUI				1165	1163	6	5,94	0,06	1,01%	1A 2B 3C	1A 2B 3C	1 C	
24	0240025X	LYC	LAURE GATET	PERIGUEUX	OUI				1359	1369	7	6,93	0,07	1,01%	1A 2B 4C	1A 2B 4C		
33	0332347X	CLG	SEBASTIEN VAUBAN	BLAYE					665	681	4	3,93	0,07	1,78%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
64	0641393S	CLG	ELHUYAR	HASPARREN					483	486	3	2,93	0,07	2,39%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
47	0470103G	CLG	JEAN MOULIN	MARMANDE					670	691	4	3,93	0,07	1,78%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0330119A	LP	JEHAN DUPERIER	SAINT-MEDARD-EN-JALLES					390	389	3,5	3,43	0,07	2,04%	1A 1B 1,5C	1A 1B 1,5C		
33	0330138W	CLG	JEAN AVIOTTE	GUITRES		X			523	504	3	2,92	0,08	2,74%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
24	0240026Y	LYC	ALBERT CLAVEILLE	PERIGUEUX				5	1083	1086	8	7,92	0,08	1,01%	2A 2B 4C	2A 2B 4C	1 C	
24	0240029B	CLG	CLOS CHASSAING	PERIGUEUX					528	537	3	2,92	0,08	2,74%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
33	0331890A	CLG	ANDRE LAHAYE	ANDERNOS-LES-BAINS				7	728	728	5	4,91	0,09	1,83%	2A 1B 2C	2A 1B 2C	1 C	
64	0640001D	LYC	CANTAU	ANGLLET				4	1468	1496	10	9,91	0,09	0,91%	2A 3B 5C	2A 3B 5C	1 C	
33	0332342S	CLG	CANTELANDE	CESTAS					874	891	4	3,9	0,1	2,56%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
24	0240047W	CLG	JEAN MOULIN	COULOUNIEUX-CHAMIERES					380	389	3	2,9	0,1	3,45%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
47	0470024W	CLG	DIDIER LAMOULIE	MIRAMONT-DE-GUYENNE					417	388	3	2,9	0,1	3,45%	1A 0B 2C	0A 1B 2C		
24	0241125T	LYC	ANTOINE DE ST EXUPERY	TERRASSON-LAVILLEDIEU					425	424	3	2,9	0,1	3,45%	1A 0B 2C	1A 0B 2C	1 C	
40	0400729A	CLG	L.DUSSARRAT DIT LEON DES LANDES	DAX					604	608	3,5	3,39	0,11	3,24%	1A 0B 2,5C	1A 1B 1,5C		
33	0331667H	CLG	ROBERT BARRIERE	SAUVETERRE-DE-GUYENNE					416	414	3	2,89	0,11	3,81%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
47	0470009E	LYC	STENDHAL	AIGUILLON	OUI			6	994	991	7	6,88	0,12	1,74%	2A 2B 3C	2A 1B 4C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0640214K	CLG	DANIEL ARGOTE	ORTHEZ					443	431	3	2,88	0,12	4,17%	0A 1B 2C	0A 1B 2C	1 C	
64	0640031L	LP	ANDRE CAMPA	JURANCON					368	362	4	3,87	0,13	3,36%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0330129L	CLG	HENRI DHEURLE	LA TESTE-DE-BUCH					767	771	4	3,87	0,13	3,36%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0330122D	CLG	FRANCOIS MAURIAC	SAINT-SYMPHORIEN		X			434	454	3	2,86	0,14	4,90%	1A 0B 2C	0A 1B 2C		
40	0400018C	LYC	CHARLES DESPIAU	MONT-DE-MARSAN				6	1487	1444	9	8,85	0,15	1,69%	2A 3B 4C	2A 3B 4C	1 C	
64	0640044A	LYC	DE LA CHIMIE ALBERT CAMUS	MOURENX	OUI		X(clg)	6	956	951	8	7,85	0,15	1,91%	2A 2B 4C	2A 1B 5C	1 A FP	
64	0641732K	LYC	SAINT-JOHN PERSE	PAU				8	1259	1200	7,5	7,35	0,15	2,04%	2A 2B 3,5C	2A 2B 3,5C	1 C	
64	0640010N	LYC	RENE CASSIN	BAYONNE				6	1574	1575	10	9,84	0,16	1,63%	2A 3B 5C	2A 3B 5C		
33	0331895F	CLG	MONTAIGNE	LORMONT			X+		399	417	3	2,82	0,18	6,38%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
33	0330125G	CLG	GEORGES MANDEL	SOULAC-SUR-MER					280	302	2,5	2,32	0,18	7,76%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	0,5 C	
64	0640231D	CLG	JEAN MOULIN	ARTIX					461	452	3	2,81	0,19	6,76%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
33	0331754C	CLG	EMMANUEL DUPATY	BLANQUEFORT					758	787	4	3,81	0,19	4,99%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
64	0641392R	CLG	ERROBI	CAMBO-LES-BAINS					426	433	3	2,81	0,19	6,76%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
40	0400740M	CLG	D ALBRET	DAX					453	464	3	2,81	0,19	6,76%	1A 1B 1C	0A 1B 2C		
47	0470031D	CLG	DAMIRA ASPERTI	PENNE-D'AGENAIS					465	464	3	2,81	0,19	6,76%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
24	0240030C	CLG	MICHEL DE MONTAIGNE	PERIGUEUX					650	666	4	3,81	0,19	4,99%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
64	0641779L	LYC	DU PAYS DE SOULE	CHERAUTE				6	389	362	5	4,81	0,19	3,95%	2A 1B 2C	2A 0B 3C		
40	0400728Z	CLG	F. MITTERRAND	SOUSTONS					485	478	3	2,8	0,2	7,14%	1A 1B 1C	0A 1B 2C		
47	0470777P	CLG	JOSEPH CHAUMIE	AGEN					621	613	4	3,79	0,21	5,54%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0331753B	CLG	BLANQUI	BORDEAUX			X+		290	330	2,5	2,29	0,21	9,17%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	0,5 C	
40	0401077D	CLG		LABRIT					283	289	2,5	2,29	0,21	9,17%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	1,5 C	
64	0641839B	LYC	JACQUES MONOD	LESCAR					891	919	5	4,79	0,21	4,38%	1A 2B 2C	1A 1B 3C		
33	0330142A	LP	TREGEY RIVE DE GARONNE	BORDEAUX					488	489	4	3,78	0,22	5,82%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 A GM	
33	0330033G	LP	DES MENUITS	BORDEAUX					334	341	3	2,78	0,22	7,91%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	0330065S	CLG	MONSEJOUR	BORDEAUX					530	541	3	2,78	0,22	7,91%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	033134C	CLG	DE L'ESTEY	SAINT-JEAN-D'ILLAC					516	520	3	2,78	0,22	7,91%	1A 1B 1C	1A 0B 2C		
33	0331621H	CLG	HENRI DE NAVARRE	COUTRAS			X		836	836	5,5	5,27	0,23	4,36%	1A 1B 3,5C	1A 1B 3,5C	0,5 C	
33	0332194F	LP	CONDORCET HOTELLERIE TOURISME	ARCAHON					697	712	5	4,75	0,25	5,26%	1A 1B 3C	1A 1B 2,5C	1 A GM au 01/11/19	
33	0331752A	CLG	MARCELLIN BERTHELOT	BEGLES					530	555	3	2,75	0,25	9,09%	1A 0B 2C	1A 0B 1,5C		
33	0331464M	CLG	JEAN ZAY	CENON			X		718	717	4	3,75	0,25	6,67%	0A 1B 3C	1A 1B 1,5C		
33	0332191C	CLG	GERARD PHILIPPE	PESSAC					446	471	3	2,75	0,25	9,09%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
47	0470004Z	LP	ANTOINE LOMET	AGEN					556	532	4,5	4,24	0,26	6,13%	1A 1B 2,5C	1A 1B 2C	1 A GM	
64	0640040W	LP	JEAN-PIERRE CHAMPO	MAULEON-LICHARRE					198	195	3	2,74	0,26	9,49%	1A 0B 2C	1A 0B 1,5C		
33	0332345V	LP	PHILADELPHIE DE GERDE	PESSAC					466	453	4	3,74	0,26	6,95%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
40	0400032T	CLG	ROSA PARKS	POUILLON					423	452	3	2,74	0,26	9,49%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
33	0330126H	LYC	VICTOR LOUIS	TALENCE				7	1936	1994	11	10,74	0,26	2,42%	2A 3B 6C	2A 3B 5,5C		
33	0330167C	CLG	MARIE BARTETTE	ARCAHON					338	320	2,5	2,23	0,27	12,11%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
24	0240962R	CLG	PIERRE FANLAC	PAYS DE BELVES					347	349	3	2,73	0,27	9,89%	1A 0B 2C	0A 1B 1,5C		Blocage A GM au mouvt pour transfo en B GM
24	0240066S	CLG	SUZANNE LACORE	THENON					279	274	2,5	2,23	0,27	12,11%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C	0,5 C 1 B GM	
64	0642095E	CLG	PIERRE EMMANUEL	PAU					214	220	2,5	2,22	0,28	12,61%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C	0,5 C	
33	0332705L	CLG	FRANCOIS MAURIAC	SAINTE-EULALIE					431	453	3	2,72	0,28	10,29%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 C	
33	0330128K	CLG	HENRI BRISSON	TALENCE					564	517	3	2,72	0,28	10,29%	0A 1B 2C	1A 1B 0,5C		
40	0400019D	LP	DE L' AUTO FREDERIC ESTEVE	MONT-DE-MARSAN					376	387	4,5	4,22	0,28	6,64%	1A 1B 2,5C	1A 1B 2C		
47	0470003Y	LYC	JEAN BAPTISTE DE BAUDRE	AGEN				5	1748	1755	10	9,71	0,29	2,99%	2A 3B 5C	2A 3B 4,5C		
40	0400049L	LP	AMBROISE CROIZAT	TARNOS				5	351	346	5	4,71	0,29	6,16%	2A 1B 2C	2A 1B 1,5C		
33	0331618E	CLG	LEONARD LENOIR	BORDEAUX					294	314	2,5	2,2	0,3	13,64%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C		
24	0240121B	CLG	LA BOETIE	SARLAT-LA-CANEDA					853	846	5	4,7	0,3	6,38%	1A 1B 3C	1A 1B 2,5C	2 C	
33	0331663D	CLG	CHEVERUS	BORDEAUX					519	505	3	2,69	0,31	11,52%	1A 0B 2C	1A 0B 1,5C		
64	0641412M	CLG	LA HOURQUIE	MORLAAS					748	772	4	3,69	0,31	8,40%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
64	0640049F	LP	LYCEE GUYNEMER	OLORON-SAINTE-MARIE					202	199	3	2,68	0,32	11,94%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C		
33	0332198K	EREA	LE CORBUSIER	PESSAC					91	98	2,5	2,18	0,32	14,68%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C		
33	0330069W	LP	LA MORLETTE	CENON				5	618	626	6	5,68	0,32	5,63%	2A 1B 3C	2A 1B 2,5C	1 A GC	
33	0330017P	CLG	JEAN ZAY	BIGANOS					472	505	3	2,67	0,33	12,36%	1A 0B 2C	0A 1B 1,5C	1 C	
33	0332441Z	LP	JACQUES BREL	LORMONT					435	441	4	3,67	0,33	8,99%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0330026Z	LYC	FRANCOIS MAGENDIE	BORDEAUX					1101	1138	5,5	5,15	0,35	6,80%	1A 2B 2,5C	1A 2B 2C	0,5 C	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0641844G	LYC	DE NAVARRE	SAINTE-JEAN-PIED-DE-PORT					481	491	4,5	4,15	0,35	8,43%	1A 1B 2,5C	1A 1B 2C	0,5 C	
40	0400047J	LP	JEAN D ARCET	AIRE-SUR-L'ADOUR					202	201	3	2,65	0,35	13,21%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C	1 C 1 A GM	
33	0330083L	CLG	JULES FERRY	LANGON					538	541	3,5	3,15	0,35	11,11%	1A 0B 2,5C	1A 1B 1C	0,5 C	
24	0240961P	CLG	LES CHATENADES	MUSSIDAN					383	380	3	2,65	0,35	13,21%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
64	0640080P	LP	MOLIERE	ORTHEZ					159	163	3	2,62	0,38	14,50%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C		
24	0240040N	CLG	LEONCE BOURLIAGUET	THIVIERS					355	347	3	2,62	0,38	14,50%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
40	0400020E	LP	ROBERT WLERICK	MONT-DE-MARSAN					413	427	4	3,61	0,39	10,80%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
64	0640047D	LYC	JULES SUPERVIELLE	OLORON-SAINTE-MARIE	OUI			7	998	1010	8	7,6	0,4	5,26%	2A 2B 4C	2A 2B 3,5C		
24	0240013J	LYC	GIRAUT DE BORNEIL	EXCIDEUIL	OUI				562	561	4	3,6	0,4	11,11%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C	1 C	
33	0330029C	LYC	NICOLAS BREMONTIER	BORDEAUX	OUI			6	1198	1264	8	7,59	0,41	5,40%	2A 2B 4C	2A 2B 3,5C		
40	0400007R	LYC	DE BORDA	DAX				6	2118	2061	12,5	12,09	0,41	3,39%	2A 3B 7,5C	2A 3B 7C		
24	0240158S	CLG	JEAN MONNET	LALINDE		X			377	368	3	2,59	0,41	15,83%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
40	0400092H	CLG	JEAN MERMOZ	BISCARROSSE					441	437	3	2,58	0,42	16,28%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0241137F	LYC	JAY DE BEAUFORT	PERIGUEUX				7	1071	1066	8	7,58	0,42	5,54%	2A 2B 4C	2A 2B 3,5C	1 B	
64	0640011P	LYC	LOUIS DE FOIX	BAYONNE	OUI				1534	1531	9	8,57	0,43	5,02%	1A 4B 4C	1A 3B 4,5C		
47	0470020S	LYC	TECH INNOVANTES - V DE GARONNE	MARMANDE	OUI			5	2321	2284	13	12,57	0,43	3,42%	2A 3B 8C	2A 3B 7,5C	1 C 1 B	
33	0332982M	CLG	VAL DES PINS	LE TEICH					488	470	3	2,57	0,43	16,73%	1A 0B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240927C	CLG	YVON DELBOS	MONTIGNAC					372	376	3	2,57	0,43	16,73%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
40	0400094K	EREA	NICOLAS BREMONTIER	SAINTE-PIERRE-DU-MONT					126	126	3	2,54	0,46	18,11%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
24	0240039M	LP	PORTE D AQUITAINE	THIVIERS		X		6	179	178	5	4,53	0,47	10,38%	2A 1B 2C	2A 0B 2,5C		
47	0470026Y	CLG	JOSEPH KESSEL	MONFLANQUIN					367	372	3	2,53	0,47	18,58%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
64	0640050G	LP	DU 4 SEPTEMBRE 1870	OLORON-SAINTE-MARIE					213	215	3	2,53	0,47	18,58%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C		
40	0400012W	CLG	VAL D ADOUR	GRENADE-SUR-L'ADOUR					338	350	3	2,51	0,49	19,52%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 C	
40	0400014Y	CLG	FELIX ARNAUDIN	LABOUHEYRE			X		369	392	3	2,5	0,5	20,00%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240112S	EREA	JOËL JEANNOT	TRELISSAC					111	112	3	2,5	0,5	20,00%	1A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 B 1 A GM au 01/10/19	- 1 A GM + 1 B GM
47	0470782V	LP	JEAN MONNET	FOULAYRONNES					337	338	4	3,49	0,51	14,61%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
47	0470678G	CLG	ANDRE CROCHEPIERRE	VILLENEUVE-SUR-LOT				7	450	430	5	4,48	0,52	11,61%	2A 1B 2C	2A 0B 2,5C		
33	0332468D	LYC	BIOLOGIE ET CHIMIE ST LOUIS	BORDEAUX	OUI				889	937	7,5	6,95	0,55	7,91%	1A 2B 4,5C	1A 1B 5C	1 C	
24	0240014K	CLG	GEORGES ET MARIE BOUSQUET	EYMET					303	288	3	2,45	0,55	22,45%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
64	0640041X	CLG	RECTEUR JEAN SARRAILH	MONEIN					363	368	3	2,45	0,55	22,45%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
47	0470029B	LP	JACQUES DE ROMAS	NERAC				6	400	410	6	5,45	0,55	10,09%	2A 1B 3C	2A 1B 2,5C		
64	0640048E	CLG	DES CORDELIERS	OLORON-SAINTE-MARIE					350	350	3	2,44	0,56	22,95%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240007C	LP	JEAN CAPELLE	BERGERAC				7	457	483	6	5,42	0,58	10,70%	2A 1B 3C	2A 1B 2,5C		
64	0640098J	LP	D'ART GABRIEL HAURE-PLACE	COARRAZE					220	213	3,5	2,92	0,58	19,86%	1A 0B 2,5C	1A 0B 2C		
33	0332743C	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	MARTIGNAS-SUR-JALLE					415	425	3	2,42	0,58	23,97%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
47	0470015L	LP	PORTE DU LOT	CLAIRAC					241	251	4	3,41	0,59	17,30%	1A 1B 2C	1A 0B 2,5C		
64	0640028H	LP	AIZPURDI	HENDAYE					237	231	3,5	2,89	0,61	21,11%	1A 1B 1,5C	1A 0B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0640039V	CLG	ARGIA	MAULEON-LICHARRE					296	274	3	2,39	0,61	25,52%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
33	0332832Z	LYC	LES IRIS	LORMONT					1246	1234	7,5	6,88	0,62	9,01%	1A 2B 4,5C	1A 2B 4C	1,5 C	
24	0240984P	LP	LEONARD DE VINCI	PERIGUEUX					312	313	4	3,34	0,66	19,76%	1A 1B 2C	1A 0B 2,5C	1 B	
64	0640071E	CLG	FELIX PECAUT	SALIES-DE-BEARN					248	259	3	2,34	0,66	28,21%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240011G	CLG	LEROI-GOURHAN	LE BUGUE					269	267	3	2,33	0,67	28,76%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
40	0400017B	LYC	VICTOR DURUY	MONT-DE-MARSAN				7	897	928	7,5	6,83	0,67	9,81%	2A 1B 4,5C	2A 1B 4C		
33	0330093X	CLG		LUSSAC		X			291	277	3	2,23	0,77	34,53%	0A 1B 2C	0A 1B 1C		
24	0240035H	LYC	PRE DE CORDY	SARLAT-LA-CANEDA	OUI			7	1215	1214	10	9,22	0,78	8,46%	2A 3B 5C	2A 2B 5C	1 C (LP) 1 B	
24	0240028A	LP	PABLO PICASSO	PERIGUEUX					466	473	4,5	3,72	0,78	20,97%	1A 1B 2,5C	1A 1B 1,5C		
40	0400004M	LP	LOUIS DARMANTE	CAPBRETON				5	269	271	5	4,22	0,78	18,48%	2A 1B 2C	2A 0B 2C	1 B	
33	0330031E	LP	D'ART TOULOUSE LAUTREC	BORDEAUX					437	450	5	4,21	0,79	18,76%	1A 1B 3C	1A 1B 2C		
64	0640042Y	LP	HAUTE VUE	MORLAAS					412	421	5	4,14	0,86	20,77%	1A 2B 2C	1A 1B 2C		
33	0332870R	LYC	DE LA MER	GUJAN-MESTRAS				7	1332	1326	10	9,05	0,95	10,50%	2A 2B 6C	2A 2B 5C	1 C	
33	0332192D	LYC	HOTEL.TOURISME GASCOGNE	TALENCE				4	909	918	8,5	7,5	1	13,33%	2A 1B 5,5C	2A 1B 4,5C	1,5 C	- 0,5 C
64	0640026F	LP	DE L'HABITAT ET L'INDUSTRIE	GELOS					216	225	4	2,98	1,02	34,23%	1A 1B 2C	1A 0B 2C		
64	0641823J	LYC	HOTELLERIE BIARRITZ ATLANTIQUE	BIARRITZ				5	722	721	8	6,95	1,05	15,11%	2A 1B 5C	2A 1B 4C		
40	0400002K	LYC	GASTON CRAMPE	AIRE-SUR-L'ADOUR	OUI			7	1302	1237	11	9,95	1,05	10,55%	2A 3B 6C	2A 2B 6C	1 A FP	
33	0330076D	LP	INDUSTRIE ET ARTISANAT C.PEGUY	EYSINES				6	329	331	6	4,93	1,07	21,70%	2A 1B 3C	2A 1B 2C		
33	0330018R	LP	LEONARD DE VINCI	BLANQUEFORT				6	755	797	9	7,88	1,12	14,21%	2A 1B 6C	2A 1B 5C	1 A GC au 01/12/19	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par écart en poste
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible

Dpt	RNE	Nom de l'établissement	COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
24	0240012H	LP CHARDEUIL METIERS DU BATIMENT	COULAURES					119	131	4	2,68	1,32	49,25%	0A 2B 2C	1A 0B 1,5C		
40	0400097N	LP DU BÂTIMENT JEAN GARNIER	MORCENX				6	178	188	6	4,58	1,42	31,00%	2A 1B 3C	2A 0B 2,5C	1 C	- 1 C
33	0330060L	LP FLORA TRISTAN	CAMBLANES-ET-MEYNAC				5	438	450	7	5,54	1,46	26,35%	3A 1B 3C	2A 1B 2,5C		
40	0400027M	LYC JEAN TARIS	PEYREHORADE	OUI				982	997	7,5	6,04	1,46	24,17%	1A 3B 3,5C	1A 1B 4C	0,5 C	Transfo du B GM du collège en B NG
33	0332081H	LYC ODILON REDON	PAUILLAC	OUI			6	1220	1220	11	9,44	1,56	16,53%	2A 3B 6C	2A 2B 5,5C	1 C	
47	0470038L	LYC G.LEYGUES - L. COUFFIGNAL	VILLENEUVE-SUR-LOT				6	1325	1296	12	8,79	3,21	36,52%	2A 3B 7C	2A 2B 5C		Blocage C

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
24	0240997D	CLG		ANNESSE-ET-BEAULIEU					302	338	2	2,56	-0,56	-21,88%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
24	0240001W	CLG	LEO TESTUT	BEAUMONTOIS EN PERIGORD		X			270	263	2	2,22	-0,22	-9,91%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C	
24	0240004Z	CLG	HENRI IV	BERGERAC					529	534	3	3,04	-0,04	-1,32%	1A 1B 1C	0A 1B 2C		
24	0240005A	LYC	MAINE DE BIRAN	BERGERAC				7	1551	1548	8,5	8,9	-0,4	-4,49%	2A 3B 3,5C	2A 2B 5C	1 A FP	
24	0240006B	LP	SUD PÉRIGORD HELENE DUC	BERGERAC					285	297	3	3,27	-0,27	-8,26%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
24	0240007C	LP	JEAN CAPELLE	BERGERAC				7	457	483	6	5,42	0,58	10,70%	2A 1B 3C	2A 1B 2,5C		
24	0240119Z	CLG	EUGENE LE ROY	BERGERAC					547	533	3	3,29	-0,29	-8,81%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
24	0240996C	CLG	JACQUES PREVERT	BERGERAC					469	473	2,5	2,98	-0,48	-16,11%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C		
24	0240010F	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	BRANTOME EN PERIGORD					293	286	2	2,29	-0,29	-12,66%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
24	0240012H	LP	CHARDEUIL METIERS DU BATIMENT	COULAURES					119	131	4	2,68	1,32	49,25%	0A 2B 2C	1A 0B 1,5C		
24	0240047W	CLG	JEAN MOULIN	COULOUNIEUX-CHAMIERES					380	389	3	2,9	0,1	3,45%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
24	0240013J	LYC	GIRAUT DE BORNEIL	EXCIDEUIL	OUI				562	561	4	3,6	0,4	11,11%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C	1 C	
24	0240014K	CLG	GEORGES ET MARIE BOUSQUET	EYMET					303	288	3	2,45	0,55	22,45%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240045U	CLG	CHARLES DE GAULLE	LA COQUILLE					141	124	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240053C	CLG	MAX BRAMERIE	LA FORCE					552	527	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
24	0240158S	CLG	JEAN MONNET	LALINDE		X			377	368	3	2,59	0,41	15,83%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240015L	CLG	PLAISANCE	LANOUAILLE					156	164	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240011G	CLG	LEROI-GOURHAN	LE BUGUE					269	267	3	2,33	0,67	28,76%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240016M	CLG	ARNAULT DE MAREUIL	MAREUIL					178	169	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
24	0240927C	CLG	YVON DELBOS	MONTIGNAC					372	376	3	2,57	0,43	16,73%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240117X	CLG	JEAN ROSTAND	MONTPON-MENESTEROL					616	616	3	3,74	-0,74	-19,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
24	0240961P	CLG	LES CHATENADES	MUSSIDAN					383	380	3	2,65	0,35	13,21%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
24	0240044T	CLG	HENRI BRETIN	NEUVIC					294	291	2	2,17	-0,17	-7,83%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240021T	LYC	ALCIDE DUSOLIER	NONTRON	OUI			6	782	764	6	6,06	-0,06	-0,99%	2A 1B 3C	2A 1B 3C	1 B	
24	0240962R	CLG	PIERRE FANLAC	PAYS DE BELVES					347	349	3	2,73	0,27	9,89%	1A 0B 2C	0A 1B 1,5C		Blocage A GM au mouvt pour transfo en B GM
24	0240024W	LYC	BERTRAN DE BORN	PERIGUEUX	OUI			6	1713	1739	9,5	9,52	-0,02	-0,21%	2A 3B 4,5C	2A 3B 4,5C	1 C	
24	0240025X	LYC	LAURE GATET	PERIGUEUX	OUI				1359	1369	7	6,93	0,07	1,01%	1A 2B 4C	1A 2B 4C		
24	0240026Y	LYC	ALBERT CLAVEILLE	PERIGUEUX				5	1083	1086	8	7,92	0,08	1,01%	2A 2B 4C	2A 2B 4C	1 C	
24	0240028A	LP	PABLO PICASSO	PERIGUEUX					466	473	4,5	3,72	0,78	20,97%	1A 1B 2,5C	1A 1B 1,5C		
24	0240029B	CLG	CLOS CHASSAING	PERIGUEUX					528	537	3	2,92	0,08	2,74%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
24	0240030C	CLG	MICHEL DE MONTAIGNE	PERIGUEUX					650	666	4	3,81	0,19	4,99%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
24	0240052B	CLG	ANNE FRANK	PERIGUEUX					398	390	2,5	2,62	-0,12	-4,58%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C		
24	0240984P	LP	LEONARD DE VINCI	PERIGUEUX					312	313	4	3,34	0,66	19,76%	1A 1B 2C	1A 0B 2,5C	1 B	
24	0241137F	LYC	JAY DE BEAUFORT	PERIGUEUX				7	1071	1066	8	7,58	0,42	5,54%	2A 2B 4C	2A 2B 3,5C	1 B	
24	0240043S	CLG	LES MARCHES DE L'OCCITANIE	PIEGUT-PLUVIERS					145	153	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240032E	LYC	ARNAUT DANIEL	RIBERAC	OUI			6	1214	1253	8	8,27	-0,27	-3,26%	2A 2B 4C	2A 2B 4,5C	1 A FP	
24	0240055E	CLG	DRONNE-DOUBLE	SAINT AULAYE-PUYMANGOU					174	177	2	2,01	-0,01	-0,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
24	0240650B	CLG	ARTHUR RIMBAUD	SAINTE-ASTIER					556	578	3	3,42	-0,42	-12,28%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
24	0240065R	CLG	JEAN LADIGNAC	SAINTE-CYPRIEN					244	242	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 B GM	
24	0240035H	LYC	PRE DE CORDY	SARLAT-LA-CANEDA	OUI			7	1215	1214	10	9,22	0,78	8,46%	2A 3B 5C	2A 2B 5C	1 C (LP) 1 B	
24	0240121B	CLG	LA BOETIE	SARLAT-LA-CANEDA					853	846	5	4,7	0,3	6,38%	1A 1B 3C	1A 1B 2,5C	2 C	
24	0240037K	CLG	JULES FERRY	TERRASSON-LAVILLEDIEU				X	576	589	3	3,25	-0,25	-7,69%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
24	0241125T	LYC	ANTOINE DE ST EXUPERY	TERRASSON-LAVILLEDIEU					425	424	3	2,9	0,1	3,45%	1A 0B 2C	1A 0B 2C	1 C	
24	0240066S	CLG	SUZANNE LACORE	THENON					279	274	2,5	2,23	0,27	12,11%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C	0,5 C 1 B GM	
24	0240039M	LP	PORTE D AQUITAINE	THIVIERS		X		6	179	178	5	4,53	0,47	10,38%	2A 1B 2C	2A 0B 2,5C		
24	0240040N	CLG	LEONCE BOURLIAGUET	THIVIERS					355	347	3	2,62	0,38	14,50%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
24	0240073Z	CLG	MICHEL DEBET	TOCANE-SAINTE-APRE					246	250	2	2,02	-0,02	-0,99%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240112S	EREA	JOËL JEANNOT	TRELISSAC					111	112	3	2,5	0,5	20,00%	1A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 B 1 A GM au 01/10/19	- 1 A GM + 1 B GM
24	0240106K	CLG	OLYMPE DE GOUGES	VELINES				X	256	249	2	2,21	-0,21	-9,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
24	0240056F	CLG	DES TROIS VALLEES	VERGT				X	348	373	2	2,43	-0,43	-17,70%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0331617D	CLG	CLAUDE MASSE	AMBARES-ET-LAGRAVE					771	838	3,5	3,89	-0,39	-10,03%	1A 0,5B 2C	1A 1B 2C	0,5 B	
33	0331890A	CLG	ANDRE LAHAYE	ANDERNOS-LES-BAINS				7	728	728	5	4,91	0,09	1,83%	2A 1B 2C	2A 1B 2C	1 C	
33	0332724G	LYC	NORD BASSIN	ANDERNOS-LES-BAINS					894	912	3	3,99	-0,99	-24,81%	1A 1B 1C	1A 1B 2C		0,5 C pro
33	0330003Z	LYC	GRAND AIR	ARCACHON					1257	1225	5,5	5,78	-0,28	-4,84%	1A 2B 2,5C	1A 2B 3C		
33	0330167C	CLG	MARIE BARTETTE	ARCACHON					338	320	2,5	2,23	0,27	12,11%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																	
Dpt	RNE	Nom de l'établissement	COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0332194F	LP CONDORCET HOTELLERIE TOURISME	ARCACHON					697	712	5	4,75	0,25	5,26%	1A 1B 3C	1A 1B 2,5C	1 A GM au 01/11/19	
33	0332704K	CLG	ARSAC					682	749	3	3,44	-0,44	-12,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332085M	CLG J.AURIAC	ARVEYRES					682	717	3	3,47	-0,47	-13,54%	0A 2B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330008E	CLG JEAN VERDIER	AUDENGE					603	634	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0331884U	CLG MANON CORMIER	BASSENS					545	586	3	3,32	-0,32	-9,64%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
33	0330010G	LYC ANATOLE DE MONZIE	BAZAS	OUI				958	972	5	5,15	-0,15	-2,91%	1A 1B 3C	1A 1B 3C		
33	0332288H	CLG AUSONE	BAZAS					774	781	3,5	4,09	-0,59	-14,43%	1A 0B 2,5C	1A 1B 2C	0,5 C	
33	0331752A	CLG MARCELLIN BERTHELOT	BEGLES					530	555	3	2,75	0,25	9,09%	1A 0B 2C	1A 0B 1,5C		
33	0331880P	CLG PABLO NERUDA	BEGLES		X			514	518	3	3,2	-0,2	-6,25%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
33	0331882S	LP EMILE COMBES	BEGLES					459	494	3	3,33	-0,33	-9,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0333273D	LYC VACLAV HAVEL	BEGLES					1446	1471	7,5	7,49	0,01	0,13%	1A 3B 3,5C	1A 3B 3,5C		
33	0330017P	CLG JEAN ZAY	BIGANOS					472	505	3	2,67	0,33	12,36%	1A 0B 2C	0A 1B 1,5C	1 C	
33	0330018R	LP LEONARD DE VINCI	BLANQUEFORT				6	755	797	9	7,88	1,12	14,21%	2A 1B 6C	2A 1B 5C	1 A GC au 01/12/19	
33	0331754C	CLG EMMANUEL DUPATY	BLANQUEFORT					758	787	4	3,81	0,19	4,99%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0332745E	LYC JEAN MONNET	BLANQUEFORT					668	665	3	3,16	-0,16	-5,06%	1A 1B 1C	1A 1B 1C	1 B	
33	0330020T	LYC JAUFRE RUDEL	BLAYE				6	961	950	7	6,98	0,02	0,29%	2A 1B 4C	2A 1B 4C		
33	0332347X	CLG SEBASTIEN VAUBAN	BLAYE					665	681	4	3,93	0,07	1,78%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0332781U	LP DE L ESTUAIRE	BLAYE					402	398	3	3,7	-0,7	-18,92%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C	1 B	
33	0330021U	LYC MICHEL MONTAIGNE	BORDEAUX				5	2091	2123	10	10,32	-0,32	-3,10%	2A 3B 5C	2A 3B 5,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0330022V	LYC	MONTESQUIEU	BORDEAUX				6	1170	1175	6,5	6,61	-0,11	-1,66%	2A 2B 2,5C	2A 2B 2,5C		
33	0330023W	LYC	CAMILLE JULLIAN	BORDEAUX				5	1519	1496	8	8,3	-0,3	-3,61%	2A 2B 4C	2A 3B 3,5C		
33	0330026Z	LYC	FRANCOIS MAGENDIE	BORDEAUX					1101	1138	5,5	5,15	0,35	6,80%	1A 2B 2,5C	1A 2B 2C	0,5 C	
33	0330027A	LYC	FRANCOIS MAURIAC	BORDEAUX				6	1419	1393	7	7,48	-0,48	-6,42%	2A 2B 3C	2A 2B 3,5C		
33	0330028B	LYC	GUSTAVE EIFFEL	BORDEAUX				6	2961	2940	11,5	13,69	-2,19	-16,00%	2A 3B 6,5C	2A 3B 8,5C	1 C 1 ADMI	
33	0330029C	LYC	NICOLAS BREMONTIER	BORDEAUX	OUI			6	1198	1264	8	7,59	0,41	5,40%	2A 2B 4C	2A 2B 3,5C		
33	0330031E	LP	D'ART TOULOUSE LAUTREC	BORDEAUX					437	450	5	4,21	0,79	18,76%	1A 1B 3C	1A 1B 2C		
33	0330033G	LP	DES MENUTS	BORDEAUX					334	341	3	2,78	0,22	7,91%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	0330065S	CLG	MONSEJOUR	BORDEAUX					530	541	3	2,78	0,22	7,91%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	0330066T	CLG	SAINT ANDRE	BORDEAUX					646	606	3	3,15	-0,15	-4,76%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
33	0330140Y	CLG	GRAND PARC	BORDEAUX			X		555	574	3	3,37	-0,37	-10,98%	0A 1B 2C	0A 1B 2,5C		
33	0330142A	LP	TREGEY RIVE DE GARONNE	BORDEAUX					488	489	4	3,78	0,22	5,82%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 A GM	
33	0331460H	LP	LES CHARTRONS	BORDEAUX					302	305	2,5	2,49	0,01	0,40%	0A 1B 1,5C	1A 0B 1,5C	0,5 C	
33	0331461J	CLG	CASSIGNOL	BORDEAUX					850	844	3	3,75	-0,75	-20,00%	1A 1B 1C	1A 1B 2C		0,5 C pro
33	0331462K	CLG	FRANCISCO GOYA	BORDEAUX			X		248	274	2	2,01	-0,01	-0,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0331618E	CLG	LEONARD LENOIR	BORDEAUX			X		294	314	2,5	2,2	0,3	13,64%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C		
33	0331662C	CLG	ALAIN FOURNIER	BORDEAUX					841	847	4	4,11	-0,11	-2,68%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0331663D	CLG	CHEVERUS	BORDEAUX					519	505	3	2,69	0,31	11,52%	1A 0B 2C	1A 0B 1,5C		
33	0331753B	CLG	BLANQUI	BORDEAUX			X+		290	330	2,5	2,29	0,21	9,17%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	0,5 C	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0332082J	CLG	EDOUARD VAILLANT	BORDEAUX			X		475	538	3,5	3,71	-0,21	-5,66%	1A 0B 2,5C	0A 1B 2,5C	0,5 C	
33	0332285E	CLG	JACQUES ELLUL	BORDEAUX			X		313	332	2,5	2,55	-0,05	-1,96%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C		
33	0332468D	LYC	BIOLOGIE ET CHIMIE ST LOUIS	BORDEAUX	OUI				889	937	7,5	6,95	0,55	7,91%	1A 2B 4,5C	1A 1B 5C	1 C	
33	0332746F	CLG	EMILE COMBES	BORDEAUX					463	448	2	2,33	-0,33	-14,16%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332747G	LYC	JEAN CONDORCET	BORDEAUX					765	778	4	4,08	-0,08	-1,96%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 B	
33	0332768E	CLG	ALIENOR D'AQUITAINE	BORDEAUX					796	842	3	3,43	-0,43	-12,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332341R	CLG	JACQUES PREVERT	BOURG					593	575	3	3,39	-0,39	-11,50%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0330058J	CLG	PAUL EMILE VICTOR	BRANNE					514	528	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	0333274E	CLG	ROSA BONHEUR	BRUGES					601	626	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0333133B	CLG	OLYMPE DE GOUGES	CADAUJAC					643	655	3	3,25	-0,25	-7,69%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330059K	CLG	ANATOLE FRANCE	CADILLAC		X			621	641	3	3,35	-0,35	-10,45%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330060L	LP	FLORA TRISTAN	CAMBLANES-ET-MEYNAC				5	438	450	7	5,54	1,46	26,35%	3A 1B 3C	2A 1B 2,5C		
33	0333132A	CLG		CARBON-BLANC					595	630	3	3,34	-0,34	-10,18%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330062N	CLG	CANTERANE	CASTELNAU-DE-MEDOC					647	682	3	3,37	-0,37	-10,98%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C	1 C	
33	0330064R	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	CASTILLON-LA-BATAILLE			X		420	445	2,5	2,94	-0,44	-14,97%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C		
33	0330069W	LP	LA MORLETTE	CENON				5	618	626	6	5,68	0,32	5,63%	2A 1B 3C	2A 1B 2,5C	1 A GC	
33	0331464M	CLG	JEAN ZAY	CENON			X		718	717	4	3,75	0,25	6,67%	0A 1B 3C	1A 1B 1,5C		
33	0331885V	CLG	JEAN JAURES	CENON			X		625	646	3	3,41	-0,41	-12,02%	0A 1B 2C	1A 0B 2,5C		
33	0332342S	CLG	CANTELANDE	CESTAS					874	891	4	3,9	0,1	2,56%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0331621H	CLG	HENRI DE NAVARRE	COUTRAS			X		836	836	5,5	5,27	0,23	4,36%	1A 1B 3,5C	1A 1B 3,5C	0,5 C	
33	0332283C	CLG	F. MITTERRAND	CREON					903	952	4	4,21	-0,21	-4,99%	1A 0B 3C	1A 1B 2C		
33	0330076D	LP	INDUSTRIE ET ARTISANAT C.PEGUY	EYSINES				6	329	331	6	4,93	1,07	21,70%	2A 1B 3C	2A 1B 2C		
33	0331739L	EREA	DE LA PLAINE	EYSINES					143	136	2	2,33	-0,33	-14,16%	1A 0B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332084L	CLG	ALBERT CAMUS	EYSINES					843	896	3	3,82	-0,82	-21,47%	1A 1B 1C	1A 1B 2C	1 B 1 A GM	0,5 C pro
33	0331419N	CLG	GEORGES RAYET	FLOIRAC					567	560	3	3,04	-0,04	-1,32%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
33	0332189A	CLG	NELSON MANDELA	FLOIRAC			X		485	546	2,5	2,83	-0,33	-11,66%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C	0,5 C	
33	0331622J	CLG	FONTAINES DE MONJOUS	GRADIGNAN					724	688	3	3,31	-0,31	-9,37%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0332190B	CLG	ALFRED MAUGUIN	GRADIGNAN					566	597	3	3,12	-0,12	-3,85%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0332846P	LYC	DES GRAVES	GRADIGNAN					1208	1230	5	5,1	-0,1	-1,96%	1A 2B 2C	1A 2B 2C		
33	0330138W	CLG	JEAN AVIOTTE	GUITRES		X			523	504	3	2,92	0,08	2,74%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
33	0331759H	CLG	CHANTE CIGALE	GUJAN-MESTRAS					824	852	4	4,11	-0,11	-2,68%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0332870R	LYC	DE LA MER	GUJAN-MESTRAS				7	1332	1326	10	9,05	0,95	10,50%	2A 2B 6C	2A 2B 5C	1 C	
33	0330081J	CLG	JULES CHAMBRELENT	HOURTIN					458	467	3	2,94	0,06	2,04%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
33	0332343T	CLG	MONTESQUIEU	LA BREDE					691	720	3	3,48	-0,48	-13,79%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0330109P	LYC	JEAN RENOU	LA REOLE				7	440	444	4,5	4,69	-0,19	-4,05%	2A 0B 2,5C	2A 0B 2,5C		
33	0332248P	CLG	PAUL ESQUINANCE	LA REOLE					590	574	3	3,48	-0,48	-13,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0330129L	CLG	HENRI DHEURLE	LA TESTE-DE-BUCH					767	771	4	3,87	0,13	3,36%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0333287U	CLG		LACANAU					551	564	2,5	2,66	-0,16	-6,02%	0A 1B 1,5 C	1A 1B 0,5C	0,5 C	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0330082K	LP	SUD GIRONDE	LANGON					356	359	3,5	3,52	-0,02	-0,57%	1A 1B 1,5C	1A 1B 1,5C		
33	0330083L	CLG	JULES FERRY	LANGON					538	541	3,5	3,15	0,35	11,11%	1A 0B 2,5C	1A 1B 1C	0,5 C	
33	0330084M	CLG	TOULOUSE LAUTREC	LANGON					736	722	4	4,08	-0,08	-1,96%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 A GM	
33	0331636Z	LYC	JEAN MOULIN	LANGON				6	1075	1130	5,5	6,32	-0,82	-12,97%	2A 1B 2,5C	2A 2B 2,5C		
33	0331620G	CLG	CAMILLE CLAUDEL	LATRESNE					865	898	4	4,06	-0,06	-1,48%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0331669K	CLG	AUSONE	LE BOUSCAT					634	654	3	3,42	-0,42	-12,28%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
33	0333108Z	CLG	JEAN MOULIN	LE BOUSCAT					388	394	2	2,31	-0,31	-13,42%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332437V	CLG	EMILE ZOLA	LE HAILLAN					678	677	3	3,1	-0,1	-3,23%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0332934K	CLG		LE PIAN-SUR-GARONNE					574	571	2,5	3,24	-0,74	-22,84%	1A 0B 1,5C	1A 1B 1C		
33	0332831Y	LYC	SUD MEDOC LA BOETIE	LE TAILLAN-MEDOC				7	1501	1522	7,5	7,69	-0,19	-2,47%	2A 2B 3,5C	2A 2B 3,5C		
33	0332982M	CLG	VAL DES PINS	LE TEICH					488	470	3	2,57	0,43	16,73%	1A 0B 2C	0A 1B 1,5C		
33	0332657J	CLG	JEAN COCTEAU	LEGE-CAP-FERRET					593	581	3	2,96	0,04	1,35%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0332244K	CLG	FRANCOIS MAURIAC	LEOGNAN					636	647	3	3,07	-0,07	-2,28%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
33	0331891B	CLG	LES LESQUES	LESPARRE-MEDOC				X	641	660	3,5	3,71	-0,21	-5,66%	1A 0B 2,5C	1A 1B 1,5C	0,5 C	
33	0330088S	LYC	MAX LINDER	LIBOURNE				6	1799	1857	9	9,58	-0,58	-6,05%	2A 3B 4C	2A 3B 4,5C	1 C	
33	0330089T	LYC	JEAN MONNET	LIBOURNE				6	783	803	6,5	6,9	-0,4	-5,80%	2A 1B 3,5C	2A 1B 4C	0,5 C	
33	0330091V	CLG	LES DAGUEYS	LIBOURNE					792	778	3,5	4,08	-0,58	-14,22%	1A 1B 1,5C	1A 1B 2C	1 A GM	
33	0330162X	CLG	EUGENE ATGET	LIBOURNE					350	381	2	2,35	-0,35	-14,89%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 C 1 B GM	
33	0332344U	LP	HENRI BRULLE	LIBOURNE					472	482	3	3,56	-0,56	-15,73%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0333213N	CLG	MARGUERITE DURAS	LIBOURNE					667	705	3,5	3,97	-0,47	-11,84%	1A 1B 1,5C	1A 1B 2C	1 A GM au 1/11/19	
33	0331619F	CLG	GEORGES LAPIERRE	LORMONT			X+		525	532	3	3,52	-0,52	-14,77%	0A 1B 2C	0A 1B 2,5C		
33	0331895F	CLG	MONTAIGNE	LORMONT			X+		399	417	3	2,82	0,18	6,38%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
33	0332441Z	LP	JACQUES BREL	LORMONT					435	441	4	3,67	0,33	8,99%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332744D	LYC	ELIE FAURE	LORMONT				6	1266	1228	7	7,81	-0,81	-10,37%	2A 2B 3C	2A 2B 4C	1 B	
33	0332832Z	LYC	LES IRIS	LORMONT					1246	1234	7,5	6,88	0,62	9,01%	1A 2B 4,5C	1A 2B 4C	1,5 C	
33	0330093X	CLG		LUSSAC		X			291	277	3	2,23	0,77	34,53%	0A 1B 2C	0A 1B 1C		
33	0333121N	CLG	GASTON FLAMENT	MARCHEPRIME					566	547	3	3,01	-0,01	-0,33%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
33	0332743C	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	MARTIGNAS-SUR-JALLE					415	425	3	2,42	0,58	23,97%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
33	0330145D	CLG	CAPEYRON	MERIGNAC					524	537	2,5	3,05	-0,55	-18,03%	0A 1B 1,5C	0A 1B 2C		
33	0330146E	CLG	JULES FERRY	MERIGNAC					504	544	3	2,99	0,01	0,33%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
33	0331435F	CLG	LES EYQUEMS	MERIGNAC					678	720	2,5	3,2	-0,7	-21,88%	1A 1B 0,5C	1A 1B 1C	0,5 C	
33	0331760J	LYC	FERNAND DAGUIN	MERIGNAC	OUI			6	2245	2280	10,5	11,03	-0,53	-4,81%	2A 3B 5,5C	2A 3B 6C	1 C	
33	0332090T	CLG	BOURRAN	MERIGNAC					592	627	3	3,12	-0,12	-3,85%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
33	0333329P	CLG		MIOS					591	635	3	3,07	-0,07	-2,28%	0A 1B 2C	1A 1B 1C		
33	0330100E	CLG	ELEONORE DE PROVENCE	MONSEGUR					307	311	2	2,46	-0,46	-18,70%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
33	0332569N	CLG	PORTE DU MEDOC	PAREMPUYRE					830	865	3	3,83	-0,83	-21,67%	1A 1B 1C	1A 1B 2C		
33	0330103H	CLG	PIERRE DE BELLEYME	PAUILLAC			X		810	839	4,5	4,83	-0,33	-6,83%	1A 1B 2,5C	1A 1B 3C	0,5 C	
33	0332081H	LYC	ODILON REDON	PAUILLAC	OUI			6	1220	1220	11	9,44	1,56	16,53%	2A 3B 6C	2A 2B 5,5C	1 C	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0330105K	CLG	CHAMP D EYMET	PELLEGRUE					148	149	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
33	0330106L	CLG	FRANCOIS MITTERRAND	PESSAC					389	446	2,5	2,58	-0,08	-3,10%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C		
33	0331623K	CLG	ALOUETTE	PESSAC					693	715	4	4,06	-0,06	-1,48%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0331758G	CLG	NOES	PESSAC					682	669	3	3,21	-0,21	-6,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1C	1 A GM au 3/09/19	
33	0332191C	CLG	GERARD PHILIPPE	PESSAC					446	471	3	2,75	0,25	9,09%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
33	0332198K	EREA	LE CORBUSIER	PESSAC					91	98	2,5	2,18	0,32	14,68%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C		
33	0332345V	LP	PHILADELPHIE DE GERDE	PESSAC					466	453	4	3,74	0,26	6,95%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332722E	LYC	PAPE CLEMENT	PESSAC				7	1541	1528	8	7,97	0,03	0,38%	2A 2B 4C	2A 2B 4C	1 A FP	
33	0332723F	CLG	EMILE DURKHEIM	PEUJARD					654	685	3	3,5	-0,5	-14,29%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0330108N	CLG	GEORGES BRASSENS	PODENSAC					686	706	3	3,79	-0,79	-20,84%	1A 0B 2C	1A 1B 2C	1 C	
33	0331433D	CLG	PIERRE MARTIN	RAUZAN					384	373	2,5	2,54	-0,04	-1,57%	1A 0B 1,5C	0A 1B 1,5C		Blocage A GM au mouvt pour transfo en B GM
33	0331757F	CLG		SAINT-ANDRE-DE-CUBZAC					959	966	4	4,9	-0,9	-18,37%	1A 1B 2C	1A 1B 3C		
33	0332346W	LP	PHILIPPE COUSTEAU	SAINT-ANDRE-DE-CUBZAC	OUI			6	1110	1135	7	7,45	-0,45	-6,04%	2A 1B 4C	2A 2B 3,5C	1 B au 1/10/19	
33	0333093H	CLG	LEONARD DE VINCI	SAINT-AUBIN-DE-MEDOC					717	709	3	3,34	-0,34	-10,18%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C	1 A GM	
33	0330113U	CLG	JEAN MONNET	SAINT-CIERS-SUR-GIRONDE					595	616	3	3,48	-0,48	-13,79%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332705L	CLG	FRANCOIS MAURIAC	SAINTE-EULALIE					431	453	3	2,72	0,28	10,29%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 C	
33	0330115W	LYC	RECLUS	SAINTE-FOY-LA-GRANDE	OUI			6	767	798	6	6,04	-0,04	-0,66%	2A 1B 3C	2A 1B 3C		
33	0330163Y	CLG	ELIE FAURE	SAINTE-FOY-LA-GRANDE			X		554	567	3	3,53	-0,53	-15,01%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
33	0333134C	CLG	DE L'ESTEY	SAINTE-JEAN-D'ILLAC					516	520	3	2,78	0,22	7,91%	1A 1B 1C	1A 0B 2C		
33	0332340P	CLG	MAX LINDER	SAINTE-LOUBES					953	981	4	4,29	-0,29	-6,76%	1A 1B 2C	1A 1B 2,5C		
33	0330119A	LP	JEHAN DUPERIER	SAINTE-MEDARD-EN-JALLES					390	389	3,5	3,43	0,07	2,04%	1A 1B 1,5C	1A 1B 1,5C		
33	0331664E	CLG	FRANCOIS MAURIAC	SAINTE-MEDARD-EN-JALLES					675	665	3	3,23	-0,23	-7,12%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
33	0332187Y	CLG	HASTIGNAN	SAINTE-MEDARD-EN-JALLES					953	1007	4	4,28	-0,28	-6,54%	1A 1B 2C	1A 2B 1,5C	1 B	
33	0330122D	CLG	FRANCOIS MAURIAC	SAINTE-SYMPHORIEN		X			434	454	3	2,86	0,14	4,90%	1A 0B 2C	0A 1B 2C		
33	0331888Y	CLG	DU VAL DE SAYE	SAINTE-YZAN-DE-SOUDIAC			X		771	770	4	4,14	-0,14	-3,38%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
33	0331666G	CLG	ALIENOR D AQUITAINE	SALLES		X			937	941	4	4,81	-0,81	-16,84%	1A 1B 2C	1A 1B 3C		0,5 C pro
33	0331667H	CLG	ROBERT BARRIERE	SAUVETERRE-DE-GUYENNE					416	414	3	2,89	0,11	3,81%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
33	0330125G	CLG	GEORGES MANDEL	SOULAC-SUR-MER					280	302	2,5	2,32	0,18	7,76%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	0,5 C	
33	0330126H	LYC	VICTOR LOUIS	TALENCE				7	1936	1994	11	10,74	0,26	2,42%	2A 3B 6C	2A 3B 5,5C		
33	0330128K	CLG	HENRI BRISSON	TALENCE					564	517	3	2,72	0,28	10,29%	0A 1B 2C	1A 1B 0,5C		
33	0330135T	LYC	ALFRED KASTLER	TALENCE				6	1427	1458	10	10,12	-0,12	-1,19%	2A 3B 5C	2A 3B 5C		
33	0332192D	LYC	HOTEL TOURISME GASCOGNE	TALENCE				4	909	918	8,5	7,5	1	13,33%	2A 1B 5,5C	2A 1B 4,5C	1,5 C	- 0,5 C
33	0332195G	CLG	VICTOR LOUIS	TALENCE					665	716	3	3,31	-0,31	-9,37%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C		
33	0332706M	CLG	LEO DROUYN	VERAC					709	732	3	3,62	-0,62	-17,13%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C	1 C	- 1 C + 1 B
33	0330132P	CLG	PONT DE LA MAYE	VILLENAVE-D'ORNON					602	634	3	3,32	-0,32	-9,64%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
33	0332246M	CLG	CHAMBERY	VILLENAVE-D'ORNON					655	693	3,5	3,46	0,04	1,16%	1A 1B 1,5C	1A 1B 1,5C	1 B	
40	0400002K	LYC	GASTON CRAMPE	AIRE-SUR-L'ADOUR	OUI			7	1302	1237	11	9,95	1,05	10,55%	2A 3B 6C	2A 2B 6C	1 A FP	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
40	0400047J	LP	JEAN D ARCET	AIRE-SUR-L'ADOUR					202	201	3	2,65	0,35	13,21%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C	1 C 1 A GM	
40	0400003L	CLG	DU PAYS DES LUYS	AMOU					265	275	2	2,19	-0,19	-8,68%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0400092H	CLG	JEAN MERMOZ	BISCARROSSE					441	437	3	2,58	0,42	16,28%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
40	0401048X	CLG	NELSON MANDELA	BISCARROSSE					338	323	2	2,23	-0,23	-10,31%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0400004M	LP	LOUIS DARMANTE	CAPBRETON				5	269	271	5	4,22	0,78	18,48%	2A 1B 2C	2A 0B 2C	1 B	
40	0400005N	CLG	JEAN ROSTAND	CAPBRETON					604	626	3	3,14	-0,14	-4,46%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
40	0400007R	LYC	DE BORDA	DAX				6	2118	2061	12,5	12,09	0,41	3,39%	2A 3B 7,5C	2A 3B 7C		
40	0400729A	CLG	L.DUSSARRAT DIT LEON DES LANDES	DAX					604	608	3,5	3,39	0,11	3,24%	1A 0B 2,5C	1A 1B 1,5C		
40	0400740M	CLG	D ALBRET	DAX					453	464	3	2,81	0,19	6,76%	1A 1B 1C	0A 1B 2C		
40	0400010U	CLG	JULES FERRY	GABARRET					120	108	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C 1 B GM	
40	0400011V	CLG	PIERRE DE CASTELNAU	GEAUNE					221	238	2	2,03	-0,03	-1,48%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 B GM	
40	0400012W	CLG	VAL D ADOUR	GRENADE-SUR-L'ADOUR					338	350	3	2,51	0,49	19,52%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C	1 C	
40	0400727Y	CLG	JEAN MARIE LONNE	HAGETMAU		X			487	508	3	3,21	-0,21	-6,54%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
40	0401014K	CLG		LABENNE					685	709	3	3,3	-0,3	-9,09%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
40	0400014Y	CLG	FELIX ARNAUDIN	LABOUHEYRE					369	392	3	2,5	0,5	20,00%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
40	0401077D	CLG		LABRIT					283	289	2,5	2,29	0,21	9,17%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	1,5 C	
40	0401015L	CLG	LUCIE AUBRAC	LINXE					412	423	2	2,75	-0,75	-27,27%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
40	0400105X	CLG	JACQUES PREVERT	MIMIZAN					549	550	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
40	0400017B	LYC	VICTOR DURUY	MONT-DE-MARSAN				7	897	928	7,5	6,83	0,67	9,81%	2A 1B 4,5C	2A 1B 4C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
40	0400018C	LYC	CHARLES DESPIAU	MONT-DE-MARSAN				6	1487	1444	9	8,85	0,15	1,69%	2A 3B 4C	2A 3B 4C	1 C	
40	0400019D	LP	DE L' AUTO FREDERIC ESTEVE	MONT-DE-MARSAN					376	387	4,5	4,22	0,28	6,64%	1A 1B 2,5C	1A 1B 2C		
40	0400020E	LP	ROBERT WLERICK	MONT-DE-MARSAN					413	427	4	3,61	0,39	10,80%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
40	0400648M	CLG	VICTOR DURUY	MONT-DE-MARSAN				X	589	613	3	3,19	-0,19	-5,96%	1A 0B 2C	1A 0B 2C		
40	0400774Z	CLG	CEL LE GAUCHER	MONT-DE-MARSAN					467	456	2,5	2,67	-0,17	-6,37%	1A 0B 1,5C	0A 1B 1,5C		
40	0400779E	CLG	JEAN ROSTAND	MONT-DE-MARSAN					446	469	2,5	2,66	-0,16	-6,02%	0A 2B 0,5C	0A 1B 1,5C		
40	0400023H	CLG	SERGE BARRANX	MONTFORT-EN-CHALOSSE					513	541	3	3,13	-0,13	-4,15%	1A 0B 2C	1A 0B 2C	1 C	
40	0400093J	CLG	H. SCOGNAMIGLIO	MORCENX					283	289	2	2,19	-0,19	-8,68%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0400097N	LP	DU BÂTIMENT JEAN GARNIER	MORCENX				6	178	188	6	4,58	1,42	31,00%	2A 1B 3C	2A 0B 2,5C	1 C	- 1 C
40	0400025K	CLG	RENE SOUBAIGNE	MUGRON					232	233	2	2,12	-0,12	-5,66%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
40	0400046H	LYC	SAINT-EXUPERY	PARENTIS-EN-BORN	OUI			6	1849	1881	10	10,41	-0,41	-3,94%	2A 3B 5C	2A 3B 5,5C		
40	0400027M	LYC	JEAN TARIS	PEYREHORADE	OUI				982	997	7,5	6,04	1,46	24,17%	1A 3B 3,5C	1A 1B 4C	0,5 C	Transfo du B GM du collège en B NG
40	0400032T	CLG	ROSA PARKS	POUILLON					423	452	3	2,74	0,26	9,49%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
40	0400033U	CLG	MARIE CURIE	RION-DES-LANDES					279	294	2	2,26	-0,26	-11,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
40	0400034V	CLG	GEORGE SAND	ROQUEFORT				X	292	288	2	2,26	-0,26	-11,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
40	0401070W	CLG	AIME CESAIRE	SAINT-GEOURS-DE-MAREMNE					575	581	3	2,99	0,01	0,33%	0A 1B 2C	1A 1B 1C		
40	0400874H	CLG	F. TRUFFAUT	SAINT-MARTIN-DE-SEIGNANX					584	584	3	3,04	-0,04	-1,32%	0A 1B 2C	1A 1B 1C	1 C	
40	0400096M	CLG	JEAN MOULIN	SAINT-PAUL-LES-DAX					513	508	3	3,36	-0,36	-10,71%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
40	0401002X	LYC	HAROUN TAZIEFF	SAINT-PAUL-LES-DAX				6	1000	1017	8	8,03	-0,03	-0,37%	2A 2B 4C	2A 2B 4C		
40	0401066S	CLG	DANIELLE MITTERRAND	SAINT-PAUL-LES-DAX					525	525	3	3,31	-0,31	-9,37%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
40	0400094K	EREA	NICOLAS BREMONTIER	SAINT-PIERRE-DU-MONT					126	126	3	2,54	0,46	18,11%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
40	0400103V	CLG	LUBET BARBON	SAINT-PIERRE-DU-MONT					590	616	3	3,46	-0,46	-13,29%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
40	0400038Z	CLG	CAP DE GASCOGNE	SAINT-SEVER					459	460	2	2,92	-0,92	-31,51%	0A 1B 1C	0A 1B 2C		0,5 C pro
40	0400039A	CLG	JEAN-CLAUDE SESCOUSSE	SAINT-VINCENT-DE-TYROSSE					600	605	3	3,09	-0,09	-2,91%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
40	0400933X	LYC	SUD DES LANDES	SAINT-VINCENT-DE-TYROSSE					1274	1304	5	5,72	-0,72	-12,59%	1A 2B 2C	1A 2B 2,5C		0,5 C pro
40	0400728Z	CLG	F. MITTERRAND	SOUSTONS					485	478	3	2,8	0,2	7,14%	1A 1B 1C	0A 1B 2C		
40	0400049L	LP	AMBROISE CROIZAT	TARNOS				5	351	346	5	4,71	0,29	6,16%	2A 1B 2C	2A 1B 1,5C		
40	0400091G	CLG	LANGVIN-WALLON	TARNOS					566	549	2,5	2,94	-0,44	-14,97%	1A 0B 1,5C	1A 1B 1C	0,5 C	
40	0400042D	CLG	JEAN ROSTAND	TARTAS					428	469	3	2,95	0,05	1,69%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
40	0400043E	CLG	PIERRE BLANQUIE	VILLENEUVE-DE-MARSAN		X			384	400	2	2,51	-0,51	-20,32%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
47	0470001W	LYC	BERNARD PALISSY	AGEN				6	1439	1483	8,5	8,82	-0,32	-3,63%	2A 3B 3,5C	2A 2B 5C		
47	0470003Y	LYC	JEAN BAPTISTE DE BAUDRE	AGEN				5	1748	1755	10	9,71	0,29	2,99%	2A 3B 5C	2A 3B 4,5C		
47	0470004Z	LP	ANTOINE LOMET	AGEN					556	532	4,5	4,24	0,26	6,13%	1A 1B 2,5C	1A 1B 2C	1 A GM	
47	0470005A	CLG	JASMIN-LES-ILES	AGEN					634	643	3	3,26	-0,26	-7,98%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
47	0470008D	CLG	PAUL DANGLA	AGEN					577	604	3	2,97	0,03	1,01%	1A 0B 2C	1A 0,5B 1,5C	1 C	
47	0470677F	CLG	DUCOS DU HAURON	AGEN			X		582	637	3	3,26	-0,26	-7,98%	0A 1B 2C	1A 0B 2,5C		
47	0470777P	CLG	JOSEPH CHAUMIE	AGEN					621	613	4	3,79	0,21	5,54%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
47	0470009E	LYC	STENDHAL	AIGUILLON	OUI			6	994	991	7	6,88	0,12	1,74%	2A 2B 3C	2A 1B 4C		
47	0470720C	CLG	LA ROCAL	BON-ENCONTRE					818	824	4	4,01	-0,01	-0,25%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
47	0470011G	CLG	GASTON CARRERE	CASSENEUIL					219	217	2	2,1	-0,1	-4,76%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
47	0470012H	CLG	JEAN ROSTAND	CASTELJALOUX					298	316	2	2,32	-0,32	-13,79%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
47	0470732R	CLG	LUCIE AUBRAC	CASTELMORON-SUR-LOT					236	233	2	2,05	-0,05	-2,44%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
47	0470014K	CLG	JEAN BOUCHERON	CASTILLONNES					202	199	2	2,02	-0,02	-0,99%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
47	0470015L	LP	PORTE DU LOT	CLAIRAC					241	251	4	3,41	0,59	17,30%	1A 1B 2C	1A 0B 2,5C		
47	0470017N	CLG	LUCIEN SIGALA	DURAS					242	221	2	2,08	-0,08	-3,85%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
47	0470782V	LP	JEAN MONNET	FOULAYRONNES					337	338	4	3,49	0,51	14,61%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
47	0470018P	LYC	MARGUERITE FILHOL	FUMEL	OUI		X(clg)		980	962	6	5,97	0,03	0,50%	1A 1B 4C	1A 1B 4C	1 C 1 A GM	
47	0470775M	CLG	LA PLAINE	LAVARDAC					281	290	2	2,3	-0,3	-13,04%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
47	0470043S	CLG	DANIEL CASTAING	LE MAS-D'AGENAIS					394	394	2	2,53	-0,53	-20,95%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
47	0470105J	CLG	THEOPHILE DE VIAU	LE PASSAGE					841	825	4	4,17	-0,17	-4,08%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
47	0470020S	LYC	TECH INNOVANTES - V DE GARONNE	MARMANDE	OUI			5	2321	2284	13	12,57	0,43	3,42%	2A 3B 8C	2A 3B 7,5C	1 C 1 B	
47	0470103G	CLG	JEAN MOULIN	MARMANDE					670	691	4	3,93	0,07	1,78%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
47	0470023V	CLG	ARMAND FALLIERES	MEZIN					160	152	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
47	0470024W	CLG	DIDIER LAMOULIE	MIRAMONT-DE-GUYENNE					417	388	3	2,9	0,1	3,45%	1A 0B 2C	0A 1B 2C		
47	0470026Y	CLG	JOSEPH KESSEL	MONFLANQUIN					367	372	3	2,53	0,47	18,58%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
47	0470048X	CLG	KLEBER THOUAILLES	MONSEMPRON-LIBOS		X			290	290	2	2,21	-0,21	-9,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
47	0470028A	LYC	GEORGE SAND	NERAC	OUI				807	840	4	4,5	-0,5	-11,11%	1A 1B 2C	1A 1B 2,5C		
47	0470029B	LP	JACQUES DE ROMAS	NERAC				6	400	410	6	5,45	0,55	10,09%	2A 1B 3C	2A 1B 2,5C		
47	0470031D	CLG	DAMIRA ASPERTI	PENNE-D'AGENAIS					465	464	3	2,81	0,19	6,76%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
47	0470032E	CLG	J.PH. DELMAS DE GRAMMONT	PORT-SAINTE-MARIE		X			316	321	2	2,38	-0,38	-15,97%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C	1 B GM	
47	0470102F	CLG	PAUL FROMENT	SAINTE-LIVRADE-SUR-LOT			X		326	364	2	2,55	-0,55	-21,57%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
47	0470104H	CLG	GERMILLAC	TONNEINS			X		486	499	3	3,34	-0,34	-10,18%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
47	0470038L	LYC	G.LEYGUES - L. COUFFIGNAL	VILLENEUVE-SUR-LOT				6	1325	1296	12	8,79	3,21	36,52%	2A 3B 7C	2A 2B 5C		Blocage C
47	0470049Y	CLG	ANATOLE FRANCE	VILLENEUVE-SUR-LOT			X		585	587	3	3,35	-0,35	-10,45%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C		
47	0470678G	CLG	ANDRE CROCHEPIERRE	VILLENEUVE-SUR-LOT				7	450	430	5	4,48	0,52	11,61%	2A 1B 2C	2A 0B 2,5C		
47	0470753N	EREA	MARIE CLAUDE LERICHE	VILLENEUVE-SUR-LOT					94	94	2	2,24	-0,24	-10,71%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640001D	LYC	CANTAU	ANGLET				4	1468	1496	10	9,91	0,09	0,91%	2A 3B 5C	2A 3B 5C	1 C	
64	0640003F	CLG	ENDARRA	ANGLET					651	637	3	3,21	-0,21	-6,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1C		
64	0640004G	CLG	DE BARETOUS	ARETTE					108	106	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640005H	CLG	CORISANDE D ANDOINS	ARTHEZ-DE-BEARN					186	173	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640231D	CLG	JEAN MOULIN	ARTIX					461	452	3	2,81	0,19	6,76%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
64	0640007K	CLG	D'OSSAU	ARUDY					281	281	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640008L	CLG		ARZACQ-ARRAZIGUET					356	339	2	2,45	-0,45	-18,37%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
64	0640010N	LYC	RENE CASSIN	BAYONNE				6	1574	1575	10	9,84	0,16	1,63%	2A 3B 5C	2A 3B 5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0640011P	LYC	LOUIS DE FOIX	BAYONNE	OUI				1534	1531	9	8,57	0,43	5,02%	1A 4B 4C	1A 3B 4,5C		
64	0640013S	LP	PAUL BERT	BAYONNE					571	568	4	3,98	0,02	0,50%	1A 1B 2C	1A 1B 2C	1 C	
64	0640212H	CLG	MARRACQ	BAYONNE					767	776	4	4,11	-0,11	-2,68%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
64	0640609P	CLG	ALBERT CAMUS	BAYONNE			X		454	487	3	3,07	-0,07	-2,28%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
64	0640016V	CLG	D ASPE	BEDOUS					126	115	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640017W	LYC	EXPERIMENTAL A.MALRAUX	BIARRITZ	OUI			5	1289	1292	6,5	7,1	-0,6	-8,45%	2A 2B 2,5C	2A 2B 3C	0,5 C	
64	0640078M	CLG	VILLA FAL	BIARRITZ					520	533	3	2,95	0,05	1,69%	1A 0B 2C	1A 0B 2C	1 C	
64	0641823J	LYC	HOTELLERIE BIARRITZ ATLANTIQUE	BIARRITZ				5	722	721	8	6,95	1,05	15,11%	2A 1B 5C	2A 1B 4C		
64	0640019Y	CLG	DU PAYS DE BIDACHE	BIDACHE					271	256	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640606L	CLG	BOIS D AMOUR	BILLERE					620	628	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 1B 1C	1A 0B 2,5C		
64	0641413N	CLG	DES LAVANDIERES	BIZANOS					612	580	3	3,1	-0,1	-3,23%	1A 1B 1C	1A 1B 1C		
64	0640023C	CLG	HENRI BARBUSSE	BOUCAU		X			283	276	2	2,25	-0,25	-11,11%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0641392R	CLG	ERROBI	CAMBO-LES-BAINS					426	433	3	2,81	0,19	6,76%	0A 1B 2C	0A 1B 2C		
64	0641779L	LYC	DU PAYS DE SOULE	CHERAUTE				6	389	362	5	4,81	0,19	3,95%	2A 1B 2C	2A 0B 3C		
64	0640098J	LP	D'ART GABRIEL HAURE-PLACE	COARRAZE					220	213	3,5	2,92	0,58	19,86%	1A 0B 2,5C	1A 0B 2C		
64	0640025E	CLG	JOSEPH PEYRE	GARLIN					290	287	2	2,26	-0,26	-11,50%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640026F	LP	DE L'HABITAT ET L'INDUSTRIE	GELOS					216	225	4	2,98	1,02	34,23%	1A 1B 2C	1A 0B 2C		
64	0641393S	CLG	ELHUYAR	HASPARREN					483	486	3	2,93	0,07	2,39%	0A 1B 2C	1A 0B 2C		
64	0640028H	LP	AIZPURDI	HENDAYE					237	231	3,5	2,89	0,61	21,11%	1A 1B 1,5C	1A 0B 2C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0640228A	CLG	IRANDATZ	HENDAYE					570	605	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 0B 2C	1A 1B 1,5C		
64	0640031L	LP	ANDRE CAMPA	JURANCON					368	362	4	3,87	0,13	3,36%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
64	0641411L	CLG	ERNEST GABARD	JURANCON					474	514	3	3,28	-0,28	-8,54%	1A 0B 2C	1A 0B 2,5C		
64	0640035R	CLG	LES CINQ MONTS	LARUNS					97	92	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640036S	CLG	PIERRE JELIOTE	LASSEUBE					221	211	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640037T	CLG	DU VIC BILH	LEMBEYE					232	235	2	2,09	-0,09	-4,31%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0641391P	CLG	SIMIN PALAY	LESCAR					804	836	3,5	3,89	-0,39	-10,03%	1A 1B 1,5C	1A 1B 2C		
64	0641839B	LYC	JACQUES MONOD	LESCAR					891	919	5	4,79	0,21	4,38%	1A 2B 2C	1A 1B 3C		
64	0640039V	CLG	ARGIA	MAULEON-LICHARRE					296	274	3	2,39	0,61	25,52%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
64	0640040W	LP	JEAN-PIERRE CHAMPO	MAULEON-LICHARRE					198	195	3	2,74	0,26	9,49%	1A 0B 2C	1A 0B 1,5C		
64	0640041X	CLG	RECTEUR JEAN SARRAILH	MONEIN					363	368	3	2,45	0,55	22,45%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
64	0640042Y	LP	HAUTE VUE	MORLAAS					412	421	5	4,14	0,86	20,77%	1A 2B 2C	1A 1B 2C		
64	0641412M	CLG	LA HOURQUIE	MORLAAS					748	772	4	3,69	0,31	8,40%	1A 1B 2C	1A 1B 1,5C		
64	0640044A	LYC	DE LA CHIMIE ALBERT CAMUS	MOURENX	OUI		X(clg)	6	956	951	8	7,85	0,15	1,91%	2A 2B 4C	2A 1B 5C	1 A FP	
64	0640045B	CLG	DES REMPARTS	NAVARRENX					187	159	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0641509T	CLG	HENRI IV	NAY	OUI			7	1388	1420	7,5	8,13	-0,63	-7,75%	2A 1B 4,5C	2A 2B 4C		
64	0640047D	LYC	JULES SUPERVIELLE	OLORON-SAINTE-MARIE	OUI			7	998	1010	8	7,6	0,4	5,26%	2A 2B 4C	2A 2B 3,5C		
64	0640048E	CLG	DES CORDELIERS	OLORON-SAINTE-MARIE					350	350	3	2,44	0,56	22,95%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
64	0640049F	LP	LYCEE GUYNEMER	OLORON-SAINTE-MARIE					202	199	3	2,68	0,32	11,94%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C		

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible																		
Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0640050G	LP	DU 4 SEPTEMBRE 1870	OLORON-SAINTE-MARIE					213	215	3	2,53	0,47	18,58%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C		
64	0640052J	LYC	GASTON FEBUS	ORTHEZ	OUI				1165	1163	6	5,94	0,06	1,01%	1A 2B 3C	1A 2B 3C	1 C	
64	0640053K	LP	FRANCIS JAMMES	ORTHEZ				7	265	260	5	4,97	0,03	0,60%	2A 1B 2C	2A 0B 3C	1 C 1 A	
64	0640080P	LP	MOLIERE	ORTHEZ					159	163	3	2,62	0,38	14,50%	1A 1B 1C	1A 0B 1,5C		
64	0640214K	CLG	DANIEL ARGOTE	ORTHEZ					443	431	3	2,88	0,12	4,17%	0A 1B 2C	0A 1B 2C	1 C	
64	0640055M	LYC	LOUIS BARTHOU	PAU				5	1758	1747	9	9,26	-0,26	-2,81%	2A 3B 4C	2A 3B 4,5C	1 C au 1/11/19 1 B	
64	0640057P	LYC	SAINT CRICQ	PAU				8	1636	1657	10	10,07	-0,07	-0,70%	2A 3B 5C	2A 3B 5C		
64	0640058R	LP	HONORE BARADAT	PAU					488	499	3,5	3,55	-0,05	-1,41%	1A 1B 1,5C	1A 0B 2,5C		
64	0640227Z	CLG	JEANNE D ALBRET	PAU			X		668	718	4	4	0	0,00%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
64	0640607M	CLG	MARGUERITE DE NAVARRE	PAU					911	931	4	4,02	-0,02	-0,50%	1A 1B 2C	1A 1B 2C		
64	0640608N	CLG	CLERMONT	PAU					509	494	3	3,35	-0,35	-10,45%	1A 1B 1C	0A 1B 2,5C	1 A GM	
64	0641732K	LYC	SAINT-JOHN PERSE	PAU				8	1259	1200	7,5	7,35	0,15	2,04%	2A 2B 3,5C	2A 2B 3,5C	1 C	
64	0642095E	CLG	PIERRE EMMANUEL	PAU					214	220	2,5	2,22	0,28	12,61%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1C	0,5 C	
64	0640062V	CLG	JEAN BOUZET	PONTACQ					314	313	2	2,28	-0,28	-12,28%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
64	0640064X	CLG	JEAN PUJO	SAINT-ETIENNE-DE-BAIGORRY					88	76	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0640065Y	LYC	MAURICE RAVEL	SAINT-JEAN-DE-LUZ	OUI			6	1031	987	6,5	6,96	-0,46	-6,61%	2A 1B 3,5C	2A 1B 4C		
64	0640229B	CLG	CHANTACO	SAINT-JEAN-DE-LUZ	OUI				744	727	5	5,02	-0,02	-0,40%	1A 1B 3C	1A 1B 3C		
64	0640069C	CLG		SAINT-JEAN-PIED-DE-PORT					276	270	2,5	2,46	0,04	1,63%	0A 1B 1,5C	0A 1B 1,5C	0,5 C	

PROJET DE MESURES RELATIVES AUX MOYENS EN PERSONNELS ADMINISTRATIFS - Préparation de la Rentrée 2019
Classement des établissements par département et commune
Regroupement des établissements par cités scolaires

Emplois RS18 = Emplois Cible

Dpt	RNE	Nom de l'établissement		COMMUNE	Cité sco	RRS sortants	REP REP+	Regpt cptble RS18	Effectifs 2018	Effectifs prév. 2019	Postes 2018	Théorique 2019	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS18 par corps	Emplois cible par corps	Postes vacants	Propositions Mesures 2019
64	0641844G	LYC	DE NAVARRE	SAINTE-JEAN-PIED-DE-PORT					481	491	4,5	4,15	0,35	8,43%	1A 1B 2,5C	1A 1B 2C	0,5 C	
64	0641232S	CLG	D'AMIKUZE	SAINTE-PALAIS					284	280	2	2,34	-0,34	-14,53%	0A 1B 1C	0A 1B 1,5C		
64	0642038T	CLG	ATURRI	SAINTE-PIERRE-D'IRUBE					672	683	3	3,37	-0,37	-10,98%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
64	0640071E	CLG	FELIX PECAUT	SALIES-DE-BEARN					248	259	3	2,34	0,66	28,21%	0A 1B 2C	0A 1B 1,5C		
64	0640073G	CLG	REINE SANCIE	SAUVETERRE-DE-BEARN					167	165	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C		
64	0641780M	CLG	RENE FORGUES	SERRES-CASTET					721	764	3	3,59	-0,59	-16,43%	1A 1B 1C	1A 1B 1,5C		
64	0640074H	CLG	DR.PIERRE JAUREGUY	TARDETS-SORHOLUS					79	83	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	0A 1B 1C	1 C	

Création d'un service académique mutualisé Payeur/Employeur en EPLE

Rentrée scolaire 2019

*

**

1 – Rappel du contexte

Dans le cadre du dispositif national de modernisation de la fonction financière en EPLE, une réflexion a été menée sur la réorganisation de la mutualisation des fonctions paie et employeur des AED, AESH et CUI, qui a conduit à la décision de création d'un service mutualisé unique pour l'ensemble de l'académie à la rentrée 2019.

Après concertation avec les services de la région, il a été décidé d'implanter le service académique de mutualisation au lycée Montesquieu de Bordeaux.

Ce nouveau pôle aura progressivement en charge la paie de l'ensemble des populations employées par les EPLE (CUI, AED, AESH, maîtres au pair, ...), et le chef d'établissement deviendra aussi l'employeur académique des AESH du hors titre 2 (CO et M) et des CUI des 1^{er} et 2nd degrés.

2 – Mesures de gestion proposées

9,5 postes administratifs définitifs sont actuellement attribués au titre de la mutualisation de la fonction paie.

A la rentrée 2019, il est prévu de :

- doter le service académique mutualisé du lycée Montesquieu de 10 postes administratifs définitifs (4 SAENES et 6 ADJENES).
- retirer les postes administratifs définitifs attribués au titre de la mutualisation, à la rentrée 2018, dans les autres EPLE.

La répartition des postes provisoires attribués au titre de la mutualisation sera étudiée dans un second temps.

Ces mesures sont décrites dans le document joint.

Postes administratifs attribués au titre de la mutualisation de la fonction paie des AED, AESH et CUI

Etablissements Mutualisateurs	Missions RS18	Rentrée 2018	Rentrée 2019	
		Postes définitifs	Postes définitifs	Observations
PERIGUEUX Lyc Bertran de Born 0240024W	Paie AED / AESH Paie CUI Employeur CUI 1er degré	1,5	0	
BORDEAUX Lyc Gustave Eiffel 0330028B	Paie AED / AESH Employeur CUI 1er degré	0,5	0	
BORDEAUX Lyc Montesquieu 0330022V	Paie CUI	2	10	Implantation du service académique de mutualisation au lycée Montesquieu à compter du 1 ^{er} septembre 2019
PESSAC Lyc Pape Clément 0332722E	Paie AED/AESH	0,5	0	
SAINT-PAUL-LES-DAX Lyc Haroun Tazieff 0401002X	Paie CUI Employeur CUI 1er degré	1	0	
TARNOS LP Ambroise Croizat 0400049L	Paie AED/AESH	1	0	
AGEN Lyc Jean Baptiste de Baudre 0470003Y	Paie CUI Employeur CUI 1er et 2nd degré	0	0	
MARMANDE Lyc Val de Garonne 0470020S	Paie AED/AESH	0,5	0	
ANGLET Lyc Cantau 0640001D	Paie AED/AESH Paie CUI 1er degré Employeur CUI 1er degré	2	0	
PAU Lyc Saint Cricq 0640057P	Paie AED/AESH Paie CUI 2nd degré	0,5	0	
TOTAL		9,5	10	