A&I UNSA
Académie de Bordeaux

DÉCLARATION PRÉALABLE A LA CAPA DES ADJAENES DU 8 JUILLET 2020

Monsieur le président,
Mesdames et messieurs les représentants de l'administration,
Chers collègues

Les établissements scolaires ont finalement rouvert. Dans cet environnement au degré d'incertitude inédit, la concertation est essentielle. Nos collègues, déjà éprouvés par des semaines de confinement parfois difficile à titre personnel, et toujours difficile sur le plan professionnel, se seraient bien passés de la tension générée par des annonces soient hâtives, tardives ou contradictoires.

Et pourtant, dans ces conditions nos collègues sont au rendez-vous. Quel que soit leur métier en télétravail ou en présentiel ils assurent la continuité du service public, mettent en place le processus de réouverture et donnent du sens à un retour en classe. Chacune et chacun doit faire avec une situation souvent peu satisfaisante et très dégradée par rapport à l'ordinaire.

Redisons ici notre attachement **à un dialogue social permanent, franc et constructif**. A&I entend continuer à prendre toute sa place pour représenter et protéger tous nos collègues. Dans les semaines qui viennent, il faudra préparer la rentrée de septembre. Elle ne pourra se faire qu'en tenant compte de cette crise exceptionnelle et de ces conséquences. Elle ne pourra se faire qu'avec l'ensemble des personnels.

Dans ce contexte si particulier, qui nécessiterait justement le renforcement du dialogue social, quelle triste ironie de constater que les CAPA, qui ont déjà été écartées des opérations de mouvement, se réunissent pour la dernière année pour se prononcer sur l'avancement des personnels. Les opérations relatives à la gestion des personnels courent le risque désormais d'être désormais traitées dans **la plus grande opacité**, laissant toute leur place à l'iniquité et à l'arbitraire.

Sur les divers points à l'ordre du jour de notre CAPA, nous tenons à pointer les faits suivants :

- Nous demandons à ce que nos collègues en attente de titularisation fassent l'objet d'un traitement attentif et bienveillant, puisque ceux-ci n'ont pu effectuer leur année de stage dans les meilleures conditions, vu le contexte actuel.

- Nous déplorons toujours le très faible nombre de possibilités de promotions :
  - 53 possibilités pour le tableau d'avancement au grade AAP1 pour 661 promouvables
  - 18 possibilités pour le tableau d'avancement au grade AAP2 pour 32 promouvables

Il parait tout à fait anormal qu'une académie de la taille de la nôtre ne puisse reconnaître la valeur professionnelle pour d'avantage d'agents.

Nous tenons à adresser nos plus vifs remerciements à nos collègues de la DEPAT, qui en cette année exceptionnelle, ont toujours pu se rendre disponibles, et faire preuve de la plus grande réactivité, pour traiter les demandes des représentants des personnels, mais également pour les agents qu'ils et elles conseillent au mieux de leurs intérêts.

Nous vous remercions pour votre attention.
Les commissaires paritaires académiques des ADJAENES A&I UNSA