



Compte rendu des référents CHSCT A du 07/04/21

Réunion par zoom. Présence de la SD 24 de A&I, suppléante au CHSCT D et référente départementale en lien avec le CHSCTA.

Les principaux points à l'OJ portaient sur les outils de partage de ressources (documentaires, méthodologiques) et de mutualisation des expériences, réflexions des différents départements de l'Académie et du national, pour les élus référents. L'accès élargi aux membres élus des différents CHSCT a été traité en tentant compte des perspectives des prochaines modalités de fonctionnement des nouvelles instances et de la rentrée prochaine. Plan de déploiement et formation sont en préparation.

Tour de table des différents départements : difficultés du fonctionnement de l'instance (attitude d'autres syndicats qui entravent son bon fonctionnement) ; information de l'Administration qui a communiqué régulièrement en instance sur la crise Covid, la question des masques, du télétravail... Les CHSCT des différents départements ont des « maturités » diverses, mais le pluralisme de ses composantes est d'abord un atout pour représenter l'ensemble des métiers de l'Education, notamment les métiers de l'administration et de direction en EPLE. La construction dans le temps de références communes est un gage de réussite et là encore, le pilotage UNSA Education réaffirmé au sein des délégations, et la mutualisation des expériences des CHSCT D et CHSCTA sont des appuis essentiels.

Les membres élus, représentant les personnels administratifs pour A&I sont toujours disponibles pour faire remonter les situations au sein du CHSCT et mobiliser l'instance sur ses compétences pour la santé, les conditions de travail, essentielles en ces temps particuliers et désormais visiblement inscrits dans la durée.