

Moyens en personnel administratif dans les EPLE

Préparation de la rentrée scolaire 2022

*

**

1 – RAPPEL DES MESURES BUDGETAIRES AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2022

- L'académie de Bordeaux bénéficie à la rentrée scolaire 2022 de l'attribution de 10 emplois administratifs.

2 – CONDITIONS DE PREPARATION DE LA RENTREE 2022

Les mesures de gestion s'inscrivent dans le contexte suivant :

- Création de 5 collèges en Gironde à la rentrée 2022 : collèges Belcier et Ginko de Bordeaux, collège du Haillan, collège du Pian Médoc et collège de Saint-Selve,
- Restructuration de la cité scolaire de Parentis-en-Born (40) à la rentrée 2022 : constitution d'un LPO à partir du LP des Grands Lacs et du LGT Saint-Exupéry de Parentis-en-Born, et séparation du LGT et du collège Saint-Exupéry,

3 – MESURES DE GESTION PROPOSEES

◆ Créations

- **Création de 12 postes pour les 5 nouveaux collèges** : 10 sur créations ministérielles, 1 issu d'un blocage au mouvement pour retrait réalisé à la rentrée 2021 et 1 par redéploiement.

◆ Retraits

- **Retrait d'1 poste de A non gestionnaire vacant** au LP de Camblanes-et-Meynac (poste implanté en surnombre à la rentrée 2017).

◆ Transferts de postes

- Dans le cadre de la restructuration de la cité scolaire de Parentis-en-Born et de la séparation du LGT et du collège : transfert d'1 poste d'ADJENES du LGT au collège.

◆ Transformations de postes

- Transformation d'1 emploi de catégorie B vacant en emploi de catégorie C au lycée Anatole de Monzie de Bazas, qui ne bénéficie que d'1 B en carte cible.

◆ Blocages au mouvement

- **Blocage de 3 postes** au mouvement pour transformation du poste de A gestionnaire matériel en poste de B gestionnaire matériel : collège val des Pins Le Teich, collège Pierre Martin de Rauzan et collège Cel Le Gaucher de Mont-de-Marsan. Ces 3 EPLE ne bénéficient pas d'un A gestionnaire matériel en cible. La transformation effective de ces postes ne sera opérée que dans la mesure où ils deviendraient vacants à la rentrée 2022.
- **Reconduction du blocage de 2 postes au mouvement** pour retrait dans 2 EPLE présentant un écart positif de dotation élevé : lycée Borda de Dax et LP de Gelos. Le retrait de ces postes d'ADJENES ne sera opéré que dans la mesure où ils deviendraient vacants à la rentrée 2022.

◆ Transformations de postes dans le cadre du plan de requalification

- 14 emplois de catégorie C vacants dans des EPLE pouvant bénéficier d'un poste de catégorie B en cible sont transformés en catégorie B à la rentrée 2022. Des promotions par liste d'aptitude pourront permettre des requalifications de postes supplémentaires.
- 3 emplois vacants en EPLE sont requalifiés en gestionnaire matériel de catégorie A. Par ailleurs, des promotions par liste d'aptitude pourront permettre des requalifications de postes supplémentaires. Afin de pouvoir réaliser toutes les requalifications d'emplois en catégorie A, il est proposé de bloquer au mouvement l'ensemble des postes de gestionnaires matériels de catégorie B susceptibles d'être requalifiés en postes de catégorie A.
- 1 emploi vacant au Service Académique Mutualisé (SAM) du lycée Montesquieu de Bordeaux est requalifié en catégorie A.

L'ensemble de ces mesures est détaillé dans les documents joints.

MESURES DE REQUALIFICATION - RENTREE SCOLAIRE 2022 - CTA DU 28/03/2022

RNE	Type	Nom de l'établissement	Commune	Cat. EPLE	REP REP+	Regpt cptble RS21	Efs 2021	Effectifs prév. 2022	Postes 2021	Théorique 2022	Ecart en postes	Ecart en %	Emplois RS21 par corps	Cible 2022 selon les nouvelles modalités	Postes vacants			Mesures 2022
															A	B	C	
0240007C	LP	JEAN CAPELLE	BERGERAC	3		7	459	452	6	5,32	0,68	12,78%	2A 1B 3C	2A 2B 1,5C			1	Requalification C en B
0240012H	LP	CHARDEUIL METIERS DU BATIMENT	COULAURES	1			96	99	3	2,39	0,61	25,52%	0A 1B 2C	1A 1B 0,5C		GM		Requalification B GM en A GM
0240055E	CLG	DRONNE-DOUBLE	SAINT AULAYE-PUYMANGOU	1	X		187	198	2	2	0	0,00%	0A 1B 1C	1A 1B 0C			1	Requalification C en B
0241125T	LYC	ANTOINE DE ST EXUPERY	TERRASSON- LAVILLEDIEU	2			422	445	3	2,8	0,2	7,14%	1A 0B 2C	1A 1B 1C			1	Requalification C en B
0240039M	LP	PORTE D AQUITAINE	THIVIERS	2		6	204	189	5	4,56	0,44	9,65%	2A 0B 3C	2A 1B 1,5C			1	Requalification C en B
0240106K	CLG	OLYMPE DE GOUGES	VELINES	2	X		262	270	2	2,19	-0,19	-8,68%	0A 1B 1C	1A 1B 0C			1	Requalification C en B
0330069W	LP	LA MORLETTE	CENON	4		5	591	609	6	5,56	0,44	7,91%	2A 1B 3C	2A 2B 1,5C			1	Requalification C en B
0330081J	CLG	JULES CHAMBRELENT	HOURTIN	2			456	423	3	2,91	0,09	3,09%	0A 1B 2C	1A 1B 1C			1	Requalification C en B
0330089T	LYC	JEAN MONNET	LIBOURNE	4		6	766	772	6,5	6,62	-0,12	-1,81%	2A 1B 3,5C	2A 2B 2,5C			2	Requalification C en B
0331619F	CLG	GEORGES LAPIERRE	LORMONT	3	X+		564	581	3	3,58	-0,58	-16,20%	0A 1B 2C	1A 1B 1,5C			1	Requalification C en B
0333484H	CLG	MADRELLE	MARSAS	1			488	679	3	3,01	-0,01	-0,33%	0A 1B 2C	1A 1B 1C			1	Requalification C en B
0330145D	CLG	CAPEYRON	MERIGNAC	2			549	544	2,5	3,09	-0,59	-19,09%	0A 1B 1,5C	1A 1B 1C			1	Requalification C en B
0332346W	LP	PHILIPPE COUSTEAU	SAINT-ANDRE-DE-CUBZAC	3		7	1126	1172	7	7,11	-0,11	-1,55%	2A 1B 4C	2A 2B 3C			1	Requalification C en B
0641823J	LYC	HOTELLERIE BIARRITZ ATLANTIQUE	BIARRITZ	3		5	661	643	7	6,55	0,45	6,87%	2A 1B 4C	2A 2B 2,5C			1	Requalification C en B
0640080P	LP	MOLIERE	ORTHEZ	1			165	167	3	2,5	0,5	20,00%	1A 0B 2C	1A 1B 0,5C			1	Requalification C en B
0333529G	CLG		LE PIAN-MEDOC				0	471	0	3				1A 1B 1C				+ 1 A GM (par requalification) + 1 B + 1 C
0333528F	CLG		SAINT-SELVE				0	433	0	3				1A 1B 1C				+ 1 A GM (par requalification) + 1 B + 1 C
		SAM																Requalification d'1 poste de B en A